



# ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ

ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾದುದು

ಸಂಪುಟ ೧೫೭ Volume 157	ಬೆಂಗಳೂರು, ಮಂಗಳವಾರ, ೨೦, ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್, ೨೦೨೨(ಭಾದ್ರಪದ, ೨೯, ಶಕವರ್ಷ, ೧೯೪೪) BENGALURU, TUESDAY, 20, SEPTEMBER, 2022(BHADRAPADA, 29, SHAKAVARSHA, 1944)	ಸಂಚಿಕೆ ೧೯೦ Issue 190
-------------------------	--	-------------------------

ಭಾಗ ೨

ಸರ್ಕಾರದ ಆಯಾ ಇಲಾಖೆಗಳ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ  
ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅಧಿಸೂಚನೆಗಳು

## IN THE COURT OF METROPOLITAN MAGISTRATE TRAFFIC COURT-III OF BANGALORE CITY

It's hereby notified to the public. That RT Nagar Police Station, Bangalore city have Seized the following two wheeler vehicles as Unclaimed and such vehicles are lying in the RT Nagar Police Station as unclaimed so far. Hence the owner of the vehicles may put their claim within one month from the date of publication.

### PARTICULARS OF SEIZED VEHICLES LYING IN RT Nagar POLICE STATION, AS UNCLAIMED

Sl. No	Crime No. And Sec	CC No	PF No	Vehicle Name	Reg. No	Engine No	Chassis No
1	CR NO 129/2019 U/S 379, IPC	CC NO-8039/2022	62/19	Bajaj pulsar	KA-03-V-3362	DHGBML09589	MD2DHDHZZ MCL72041
2	CR NO 129/2019 U/S 379, IPC	CC NO-8039/2022	63/19	Honda Dio	KA-04-E-6335	JF11E6038265	ME4JFM2B76030922
3	CR NO 129/2019 U/S 379, IPC	CC NO-8039/2022	64/19	Honda AActiva	KA-02-H-0977	JF08E8730485	NILL
4	CR NO 129/2019 U/S 379, IPC	CC NO-8039/2022	66/19	Bajaj pulsar	KA-25-V-49	DHGBKJ69331	DHVBKJ69643

5	CR NO 129/2019 U/S 379, IPC	CC NO- 8039/20 22	66/ 19	Honda Dio	KA-02- HM-3675	JF11E4100115	ME4JF118D88 108053
---	--------------------------------------	-------------------------	-----------	-----------	-------------------	--------------	-----------------------

List of the Seized vehicles are lying in the RT Nagar Police Station, Bangalore city which have been Sized .

C.mis Number : 129/2019

Sign/-

Place : Bengaluru

3<sup>rd</sup> MMTC Court Bangalore City

Date : 23/08/2022

**PR-989**

### **IN THE COURT OF JJB COURT OF BANGALORE CITY**

It's hereby notified to the public. That RT Nagar Police Station, Bangalore city have Seized the following two wheeler vehicles as Unclaimed and such vehicles are lying in the RT Nagar Police Station as unclaimed so far. Hence the owner of the vehicles may put their claim within one month from the date of publication.

### **PARTICULARS OF SEIZED VEHICLES LYING IN RT Nagar POLICE STATION, AS UNCLAIMED**

SL NO	CRIME NO&SEC	CC NO	DD DATE	PF NO	VEHICLE NAME	REG NO	ENGINE NO	CHASSIS NO
1	327/2015 u/s 379 ipc	Jc no 208/201 6	14/10/2015	107/2 015	Honda dio	KA04HA3 941	JF11E613 4664	ME4J F114E 98057 736

List of the Seized vehicles are lying in the RT Nagar Police Station, Bangalore city which have been Sized .

C.mis Number : 93/2022

Sign/-

Place : Bengaluru

**JJB COURT Bangalore City**

Date : 07/07/2022

**PR-990**

## ಕೃಷಿ ಮಾರಾಟ ಇಲಾಖೆ

ಕೃಷಿ ಮಾರಾಟ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಕಛೇರಿ, ನಂ.16, 2ನೇ ರಾಜಭವನ ರಸ್ತೆ, ಪಿ.ಬಿ.ನಂ.5309, ಬೆಂಗಳೂರು-560001  
ಇ-ಮೇಲ್: bngdam@kar.nic.in ದೂರವಾಣಿ ಸಂ: 080-22867192, ಫ್ಯಾಕ್ಸ್ - 080-22864375

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕೃಮಾಇ/10/ನಿಯವಿ/ಮುಮಾ/2020

ದಿನಾಂಕ: 15-09-2022

## ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ವ್ಯವಹಾರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1966ರ ಕಲಂ 145(1) ರಲ್ಲಿನ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂ:ಸಿಓ/157/ಎಂಆರ್‌ಇ/2022, ದಿನಾಂಕ: 02-09-2022ರ ಮೂಲಕ ಬಳ್ಳಾರಿ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಮಿತಿಯ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಕ್ಷೇತ್ರವನ್ನು ವಿಭಜಿಸಿ ಬಳ್ಳಾರಿ, ಸಂಡೂರು ಮತ್ತು ಕುರುಗೋಡು ತಾಲ್ಲೂಕುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಕ್ಷೇತ್ರಕ್ಕೆ ಬಳ್ಳಾರಿ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಮಿತಿಯನ್ನು ಹಾಗೂ ಕಂಪ್ಲಿ ತಾಲ್ಲೂಕನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಕ್ಷೇತ್ರಕ್ಕೆ ಕಂಪ್ಲಿ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಮಿತಿಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಿರುತ್ತದೆ.

ಮತ್ತು ಆದಕಾರಣ, ಕರ್ನಾಟಕ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ವ್ಯವಹಾರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1966ರ ಕಲಂ 145(2)(ಎ)ರಲ್ಲಿನ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಮತ್ತು ಕಲಂ 6(2)ರಲ್ಲಿನ ವಿಧಾನವನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ ಮತ್ತು ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂ:ಕೃಮಾಇ/10/ನಿಯವಿ/ಮುಮಾ/2020, ದಿನಾಂಕ:29-07-2022ನ್ನು ಮಾರ್ಪಡಿಸಿ, ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಕೃಷಿ ಮಾರಾಟ ಇಲಾಖೆಯ ನಿರ್ದೇಶಕನಾಗಿರುವ ಯೋಗೀಶ್ ಎ.ಎಂ. ಆದ ನಾನು, ವಿಭಜಿತ ಬಳ್ಳಾರಿ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಮಿತಿಯ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಅಧಿಸೂಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಈ ಕೆಳಗೆ ನಮೂದಿಸಿದ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನಗಳ ಮಾರಾಟ ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕಾಗಿ ಬಳ್ಳಾರಿ ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ ಪರಿಮಿತಿಯೊಳಗಿನ ಪ್ರದೇಶವನ್ನು “ಮಾರುಕಟ್ಟೆ” ಎಂದು ಮತ್ತು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಅನುಸೂಚಿ-ಎ ರಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿರುವ ಸೀಮಾಬದ್ಧ ಸ್ಥಳವನ್ನು “ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಪ್ರಾಂತ್ಯ” ಎಂದು ಹಾಗೂ ಮೋಕ ಗ್ರಾಮಪಂಚಾಯತಿ, ಕುಡುತಿನಿ ಪಟ್ಟಣ ಪಂಚಾಯತಿ ಹಾಗೂ ಕುರುಗೋಡು ಮತ್ತು ಸಂಡೂರು ಪುರಸಭೆಗಳ ಪರಿಮಿತಿಯೊಳಗಿನ ಪ್ರದೇಶವನ್ನು “ಉಪ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ” ಗಳೆಂದು ಹಾಗೂ ಅನುಸೂಚಿ-ಬಿ, ಸಿ, ಡಿ ಮತ್ತು ಇ ಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಸೀಮಾಬದ್ಧ ಸ್ಥಳಗಳನ್ನು “ಉಪ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಪ್ರಾಂತ್ಯ” ಗಳೆಂದು ಈ ಮೂಲಕ ಘೋಷಿಸಿದ್ದೇನೆ.

## ಅಧಿಸೂಚಿತ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು

(1) ಜಾನುವಾರುಗಳು, (2) ಮೇಕೆಗಳು, (3) ಕುರಿಗಳು, (4) ಹತ್ತಿ(ಬೀಜ ತೆಗೆದ ಮತ್ತು ತೆಗೆಯದ), (5) ಎಲ್ಲಾ ಹೂಗಳು (6) ಸಜ್ಜೆ, (7) ಜವೆ ಗೋಧಿ, (8) ಜೋಳ, (9) ಕಂಬು, (10) ಮೆಕ್ಕೆಜೋಳ, (11) ನವಣೆ, (12) ಭತ್ತ, (13) ರಾಗಿ, (14) ಅಕ್ಕಿ, (15) ಸಾಮೆ(ಸಾವೆ), (16) ಗೋಧಿ, (17) ಅಂಟುವಾಳ, (18) ಬೊಂಬು, (19) ಬೆತ್ತ, (20) ಹಿವ್ವೆಬೀಜ, (21) ಹೊಂಗೆಬೀಜ, (22) ಬೇವಿನಬೀಜ, (23) ಸೀಗೇಕಾಯಿ, (24) ಹುಣಸೇಹಣ್ಣು, (25) ಹುಣಸೇಬೀಜ, (26) ಸೇಬು, (27) ಬಾಳೆಹಣ್ಣು, (28) ಬೋರೇಹಣ್ಣು, (29) ಹುಳಿಹಣ್ಣುಗಳು, (30) ಚಕ್ಕೋತನಹಣ್ಣು, (31) ಪೇರಳೆಹಣ್ಣು (ಸೀಬೆಹಣ್ಣು), (32) ದ್ರಾಕ್ಷೆ, (33) ಹಲಸಿನಹಣ್ಣು, (34) ಜಂಬು ನೇರಳೆಹಣ್ಣು, (35) ನಿಂಬೆಹಣ್ಣು, (36) ಕರಬೂಜ, (37) ಮಾವಿನಹಣ್ಣು, (38) ಮೂಸಂಬಿ, (39) ಮರಸೇಬು, (40) ಪೈನಾಪಲ್ (ಅನಾನಸ್), (41) ಪಪ್ಪಾಯಿ ಹಣ್ಣು (ಪರಂಗಿಹಣ್ಣು), (42) ದಾಳಿಂಬೆಹಣ್ಣು, (43) ಸವೋಟಾ (44) ಸಿದ್ಧೋಟ, (45) ಕಿತ್ತಳೆ, (46) ಕಲ್ಲಂಗಡಿ, (47) ನೆಲಗಡಲೆ(ಶೇಂಗಾ) (ಕಾಯಿ ಮತ್ತು ಬೀಜ), (48) ಹರಳುಬೀಜ, (49) ಹತ್ತಿಬೀಜ, (50) ಅಗಸೆಬೀಜ, (51) ಸಾಸಿವೆ, (52) ಹುಚ್ಚೆಳ್ಳು, (53) ಕುಸುಬೆ (54) ಎಳ್ಳು, (55) ಸೂರ್ಯಕಾಂತಿ ಬೀಜ, (56) ಸೋಯಾಬಿನ್, (57) ಅಡಿಕೆ, (58) ಗೋಡಂಬಿ ಬೀಜ, (59) ಒಣ ಮೆಣಸಿನಕಾಯಿ (60) ತೆಂಗಿನಕಾಯಿ, (61) ಕೊಬ್ಬರಿ, (62) ಕೊತ್ತಂಬರಿ ಬೀಜ (ದನಿಯಾ), (63) ಬೆಳ್ಳುಳ್ಳಿ, (64) ಶುಂಠಿ, (65) ಮೆಂತ್ಯ, (66) ಕಾಳುಮೆಣಸು, (67) ಅರಿಶಿನ, (68) ಅಲಸಂದೆ(ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (69) ಅವರೆ(ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (70) ಕಡಲೆ(ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (71) ಉದ್ದು (ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (72) ಬುಲ್ಲರ್ (ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (73) ಹೆಸರು (ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (74) ಹುರುಳಿ, (75) ಲಾಕ್ (ಇಡೀ

ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (76) ಮಡಿಕೆ(ಮಟಕಿ) (ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ) , (77) ಚೆನ್ನಂಗಿ(ಮಸೂರಿ)(ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (78) ಬಟಾಣಿ, (79) ತೊಗರಿ (ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ , (80) ಮೋತ್ (ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (81) ಎಲ್ಲಾ ತರಕಾರಿಗಳು (ಸೊಪ್ಪುಗಳು ಸೇರಿಸಿ), (ಗರ್ಕಿನ್ ಹೊರತುಪಡಿಸಿ), (82) ಕಾಯಿಗಳು, (83) ಹಸಿರು ಮೆಣಸಿನಕಾಯಿ, (84) ಈರುಳ್ಳಿ, (85) ಅಲೂಗಡ್ಡೆ, (86) ಸುವರ್ಣಗಡ್ಡೆ, (87) ಸಿಹಿ ಗೆಣಸು, (88) ಟೊಮ್ಯಾಟೋ, (89) ವೀಳ್ಯದೆಲೆ, (90) ಬೆಲ್ಲ, (91) ತೆಂಗಿನಕಡ್ಡಿ, (92) ಒಣದ್ರಾಕ್ಷಿ (93) ಎಳನೀರು.

ಅನುಸೂಚಿ- 'ಎ'

ಬಳ್ಳಾರಿ ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ ಪರಿಮಿತಿಯೊಳಗಿನ ಟಿ.ಎಸ್. ಸರ್ವೆ ನಂ.579, 580, 581, 582, 583, 680, 681(2), 681(1)ಎ, 682, 694, 695, 696, 640, 641, 642/1ಎ, 682, 761, 643/1, 643/2, 643/3, 669, 670, 679, 681/1-ಬಿ, 681/2-ಬಿ ರಲ್ಲಿನ ಒಟ್ಟು 104.12 ಎಕರೆ ಪ್ರದೇಶದ ಬಳ್ಳಾರಿ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಮಿತಿಗೆ ಸೇರಿದ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸೀಮಾಬದ್ಧ ಸ್ಥಳ:

ಪೂರ್ವಕ್ಕೆ : ಇಂದಿರಾನಗರ  
ಪಶ್ಚಿಮಕ್ಕೆ : ಬೆಂಗಳೂರು ರಸ್ತೆ - ಮಣ್ಣೂರು ಮಠ  
ಉತ್ತರಕ್ಕೆ : ಬಂಡಿಮೋಟ್ ಟಿ.ಜಿ. ಆರ್.ಎಲ್ ರಸ್ತೆ  
ದಕ್ಷಿಣಕ್ಕೆ : ಕಾರ್ಕರ್ಲ ತೋಟ ಗ್ರಾಮದ ರಸ್ತೆ

ಅನುಸೂಚಿ- 'ಬಿ'

ಮೋಕ ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯತಿ ಪರಿಮಿತಿಯೊಳಗಿನ ಸರ್ವೆ ನಂ.204ಎ, 205ಸಿ, 206ಸಿ1, 206ಸಿ2 ರಲ್ಲಿ ಬಳ್ಳಾರಿ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಮಿತಿಗೆ ಸೇರಿದ ಒಟ್ಟು 5.50 ಎಕರೆ ಪ್ರದೇಶದ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸೀಮಾಬದ್ಧ ಸ್ಥಳ:-

ಪೂರ್ವಕ್ಕೆ : ಸರ್ವೆ ನಂ.204ಬಿ  
ಪಶ್ಚಿಮಕ್ಕೆ : ಸರ್ವೆ ನಂ. 205ಬಿ  
ಉತ್ತರಕ್ಕೆ : ಸರ್ವೆ ನಂ. 207ಎ  
ದಕ್ಷಿಣಕ್ಕೆ : ಸರ್ವೆ ನಂ. 205ಸಿ

ಅನುಸೂಚಿ- 'ಸಿ'

ಕುಡುತಿನಿ ಪಟ್ಟಣ ಪಂಚಾಯತಿ ಪರಿಮಿತಿಯೊಳಗಿನ ಸರ್ವೆ ನಂ.694/1 ರಲ್ಲಿ ಬಳ್ಳಾರಿ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಮಿತಿಗೆ ಸೇರಿದ 6 ಎಕರೆ ಪ್ರದೇಶದ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸೀಮಾಬದ್ಧ ಸ್ಥಳ:

ಪೂರ್ವಕ್ಕೆ : ಸರ್ವೆ ನಂ. 694ರ ಜಮೀನಿನ ಭಾಗ  
ಪಶ್ಚಿಮಕ್ಕೆ : ಹೊಸಪೇಟೆ-ಬಳ್ಳಾರಿ ಮುಖ್ಯ ರಸ್ತೆ  
ಉತ್ತರಕ್ಕೆ : ಸರ್ವೆ ನಂ.694ರ ಜಮೀನಿನ ಭಾಗ  
ದಕ್ಷಿಣಕ್ಕೆ : ಸರ್ವೆ ನಂ.695ರ ಪರಂಬೋಕು ಜಾಗ

ಅನುಸೂಚಿ- 'ಡಿ'

ಕುರುಗೋಡು ಪುರಸಭಾ ಪರಿಮಿತಿಯೊಳಗಿನ ಸರ್ವೆ ನಂ.350ಸಿ, 350ಡಿ, 350ಇ/1 ರಲ್ಲಿ ಬಳ್ಳಾರಿ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಮಿತಿಗೆ ಸೇರಿದ ಒಟ್ಟು 06.88 ಎಕರೆ ಪ್ರದೇಶದ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸೀಮಾಬದ್ಧ ಸ್ಥಳ:-

ಪೂರ್ವಕ್ಕೆ : ಗಣಿಕೆಹಾಲ್ ರಸ್ತೆ  
ಪಶ್ಚಿಮಕ್ಕೆ : ತುಂಗಭದ್ರಾ ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟ್ ಕಾಲೋನಿ

ಉತ್ತರಕ್ಕೆ : ಸರ್ವೆ ನಂ.345 ಮತ್ತು 346ಬಿರ ಜಮೀನು  
ದಕ್ಷಿಣಕ್ಕೆ : ಸರ್ವೆ ನಂ. 350ರ ಜಮೀನು

ಅನುಸೂಚಿ- 'ಇ'

ಸಂಚಾರಿ ಪುರಸಭಾ ಪರಿಮಿತಿಯೊಳಗಿನ ಸರ್ವೆ ನಂ.292ಸಿ, 293 ರಲ್ಲಿ ಬಳ್ಳಾರಿ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಮಿತಿಗೆ ಸೇರಿದ ಒಟ್ಟು 06.72 ಎಕರೆ ಪ್ರದೇಶದ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸೀಮಾಬದ್ಧ ಸ್ಥಳ:-

ಪೂರ್ವಕ್ಕೆ : ಬಳ್ಳಾರಿ-ಕೂಡ್ಲಿಗಿ ರಸ್ತೆ  
ಪಶ್ಚಿಮಕ್ಕೆ : ವಾಸದ ಮನೆಗಳು.  
ಉತ್ತರಕ್ಕೆ : ಪುರಸಭೆ ರಸ್ತೆ, ವಸತಿ ಸಮೃದ್ಧಿಯು.  
ದಕ್ಷಿಣಕ್ಕೆ : ಸರ್ಕಾರಿ ಕಾಲೇಜು, ಕೆ.ಎಸ್.ಆರ್.ಟಿ.ಸಿ. ಬಸ್ ಡಿಪೋ.

(ಯೋಗೀಶ್ ಎ.ಎಂ.)

ನಿರ್ದೇಶಕರು.

**PR-991**

### ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

#### ಗ್ರಾಮೀಣ ಕುಡಿಯುವ ನೀರು ಮತ್ತು ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಇಲಾಖೆ

ಆಯುಕ್ತರ ಕಛೇರಿ, ಗ್ರಾ.ಕು.ನೀ. & ನೈ. ಇಲಾಖೆ, 1ನೇ ಮಹಡಿ, "ಇ" ಬ್ಲಾಕ್, ಕೆ.ಹೆಚ್.ಬಿ. ಕಟ್ಟಡ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಕೆ.ಜಿ.ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು-560009 ದೂ.:080-22533700 ಫ್ಯಾಕ್ಸ್:22240509 E-mail: cerws14@gmail.com

ಸಂ:ಮುಇಂ/ಗ್ರಾಕುನೀ&ನೈಇ/ಸಿ-6/22/ಅಧೀಕ್ಷಕರು/ಜೇ.ಪ/2021

ದಿನಾಂಕ:02.09.2022

#### ಅಧಿಸೂಚನೆ

ವಿಷಯ: ಮೂಲತ: ಲೋಕೋಪಯೋಗಿ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ಗ್ರಾಮೀಣ ಕುಡಿಯುವ ನೀರು ಮತ್ತು ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಶಾಶ್ವತವಾಗಿ ವಿಲೀನಗೊಂಡಿರುವ ಮಿಕ್ಕುಳಿಕೆ ವೃಂದ ಹಾಗೂ ಕಲ್ಯಾಣ ಕರ್ನಾಟಕ ವೃಂದದ ಅಧೀಕ್ಷಕರುಗಳ ಕರಡು ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಘೋಷಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

- ಉಲ್ಲೇಖ: 1. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಗ್ರಾಅಪ/10/ಸೇಶಿಕಾ/2020, ದಿನಾಂಕ:19.03.2021  
2. ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ ಸಂಪುಟ 157 ದಿನಾಂಕ:03.03.2022  
3. ಈ ಕಛೇರಿ ಸುತ್ತೋಲೆ ಸಂಖ್ಯೆ:1180 ದಿನಾಂಕ:25.07.2022

\*\*\*\*\*

ಮೂಲತ: ಲೋಕೋಪಯೋಗಿ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ಗ್ರಾಮೀಣ ಕುಡಿಯುವ ನೀರು & ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಇಲಾಖೆಯ ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ಅಧೀಕ್ಷಕರ ವೃಂದದ ಸೇವಾ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿ ಅಂತಿಮ Master Seniority List ಅನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖ(2)ರಂತೆ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಮುಂದುವರೆದು, ಸ್ಥಳೀಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ಮಿಕ್ಕುಳಿಕೆ ವೃಂದಗಳ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕಾಗಿರುವುದರಿಂದ, ಅಧೀಕ್ಷಕರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ವಿಲೀನಗೊಂಡ ನೌಕರರುಗಳು ಸ್ಥಳೀಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ಮಿಕ್ಕುಳಿಕೆ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ತಮ್ಮ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸುವ ಕುರಿತು ಇಚ್ಛಾ ಪತ್ರಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲು ತಿಳಿಸಿ ಉಲ್ಲೇಖ(3)ರಲ್ಲಿ ಸುತ್ತೋಲೆಯನ್ನು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಸ್ವೀಕೃತಗೊಂಡ ಇಚ್ಛಾಪತ್ರಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ, ಗ್ರಾಮೀಣ ಕುಡಿಯುವ ನೀರು & ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಶಾಶ್ವತವಾಗಿ ವಿಲೀನಗೊಂಡ ಅಧೀಕ್ಷಕರ ವೃಂದದ ನೌಕರರುಗಳ ಮಿಕ್ಕುಳಿಕೆ ವೃಂದ ಹಾಗೂ ಕಲ್ಯಾಣ ಕರ್ನಾಟಕ ವೃಂದದ ಅಂತಿಮ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಅನುಬಂಧ-1 ಮತ್ತು 2ರಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾಗಿದೆ. (ಅನುಬಂಧ-1 ರಲ್ಲಿ ಉಳಿಕೆ ವೃಂದ ಮತ್ತು ಅನುಬಂಧ-2 ರಲ್ಲಿ ಕಲ್ಯಾಣ ಕರ್ನಾಟಕ ವೃಂದಗಳ ಪಟ್ಟಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

ಸದರಿ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವುದೇ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳನ್ನು ಬಾಧಿತ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಬಯಸಿದಲ್ಲಿ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳನ್ನು ಸಮರ್ಥಿಸುವಂತಹ ಸೂಕ್ತ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಕಛೇರಿ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರಿಂದ ದೃಢೀಕರಿಸಿ, ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯು ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿದ 15 ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಗ್ರಾಮೀಣ ಕುಡಿಯುವ ನೀರು & ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಇಲಾಖೆ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಕೆ.ಜಿ.ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು-09 ಇವರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ನಿಗದಿತ ಅವಧಿಯ ನಂತರ ಸ್ವೀಕೃತವಾಗುವ ಆಕ್ಷೇಪಣೆ/ಮನವಿಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ನಿಗದಿತ ಅವಧಿಯೊಳಗೆ ಬರುವ ಆಕ್ಷೇಪಣೆ/ಮನವಿಗಳನ್ನು ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಪರಿಗಣಿಸಿ, ಸದರಿ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಅಂತಿಮಗೊಳಿಸಲಾಗುವುದು.

ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಹಾಗೂ ಪದನಿಮಿತ್ತ ಉಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,

ಗ್ರಾ. ಕು. ನೀ. & ನೈ. ಇಲಾಖೆ

#### ಅನುಬಂಧ-1

ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂ:ಗ್ರಾಅಪ/10/ಸೇಶಿಕಾ/2020, ದಿ:19.03.2021ರನ್ವಯ ಗ್ರಾಮೀಣ ಕುಡಿಯುವ ನೀರು ಮತ್ತು ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಶಾಶ್ವತವಾಗಿ ವಿಲೀನಗೊಂಡಿರುವ ಅಧೀಕ್ಷಕರುಗಳ ಕರಡು ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿ (ಮಿಕ್ಕುಳಿಕೆ ವೃಂದ)

ಕ್ರ.ಸಂ.	ಲೋಕೋಪಯೋಗಿ ಇಲಾಖೆಯ ಜೇಷ್ಠತಾ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ನೌಕರರ ಹೆಸರು (ಶ್ರೀ/ಶ್ರೀಮತಿ)	ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ	ಕೆ.ಜಿ.ಐ.ಡಿ ಸಂಖ್ಯೆ	ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಅರ್ಹತಾ ದಿನಾಂಕ	SC/ ST
1	951	ರಾಜೇಶ್ವರಿ ಪಂಡಿತ್ ಮಾಚಾ	20.07.1966	1108976	14.05.1990	13.02.2013	
2	958	ಗೋದಾ ಕೆ.ಡಿ.	05.01.1970	1246572	18.05.1991	13.02.2013	
3	1081	ಎಂ. ಲೀಲಾವತಿ	25.03.1963	2024194	08.06.1989	21.11.2016	
4	1088	ಡಿ. ಸುಧಾ	23.12.1966	1055873	04.05.1989	21.11.2016	
5		ಪೂರ್ಣಿಮಾ ಸಿ. ಕುಲಕರ್ಣಿ	26.05.1982	2188007	07.05.2008	08.11.2019	
6		ಎಸ್. ರಾಮಮೂರ್ತಿ	12.01.1984	2354182	25.06.2009	08.11.2019	SC

## ಅನುಬಂಧ-೨

ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂ:ಗ್ರಾಅಪ/10/ಸೇಶಿಕಾ/2020, ದಿ:19.03.2021ರನ್ವಯ ಗ್ರಾಮೀಣ ಕುಡಿಯುವ ನೀರು ಮತ್ತು ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಶಾಶ್ವತವಾಗಿ ವಿಲೀನಗೊಂಡಿರುವ ಅಧೀಕ್ಷಕರುಗಳ ಕರಡು ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿ (ಕಲ್ಯಾಣ ಕರ್ನಾಟಕ ವೃಂದ)

ಕ್ರ.ಸಂ.	ಲೋಕೋಪಯೋಗಿ ಇಲಾಖೆಯ ಜೇಷ್ಠತಾ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ನೌಕರರ ಹೆಸರು (ಶ್ರೀ/ಶ್ರೀಮತಿ)	ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ	ಕೆ.ಜಿ.ಐ.ಡಿ ಸಂಖ್ಯೆ	ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಅರ್ಹತಾ ದಿನಾಂಕ	SC/ST
1		ಹೈದರ್ ಅಲಿ	12.12.1984	2117983	16.04.2009	08.11.2019	

ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಹಾಗೂ ಪದನಿಮಿತ್ತ ಉಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,  
ಗ್ರಾ. ಕು. ನೀ. & ನೈ. ಇಲಾಖೆ

PR-992

ಕೃಷಿ ಮಾರಾಟ ಇಲಾಖೆ

ಕೃಷಿ ಮಾರಾಟ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಕಛೇರಿ, ನಂ.16, 2ನೇ ರಾಜಭವನ ರಸ್ತೆ, ಪಿ.ಬಿ.ನಂ.5309, ಬೆಂಗಳೂರು-560001  
ಇ-ಮೇಲ್: bngdam@kar.nic.in ದೂರವಾಣಿ ಸಂ: 080-22867192, ಫ್ಯಾಕ್ಸ್ - 080-22864375

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕೃಮಾಇ/10/ನಿಯವಿ/ಮುಮಾ/2020

ದಿನಾಂಕ: 15 -09-2022

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ವ್ಯವಹಾರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1966ರ ಕಲಂ 145(1) ರಲ್ಲಿನ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂ:ಸಿಟ/157/ಎಂಆರ್‌ಇ/2022, ದಿನಾಂಕ:02-09-2022ರ ಮೂಲಕ ಬಳ್ಳಾರಿ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಮಿತಿಯ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಕ್ಷೇತ್ರವನ್ನು ವಿಭಜಿಸಿ ಬಳ್ಳಾರಿ, ಸಂಡೂರು ಮತ್ತು ಕುರುಗೋಡು ತಾಲ್ಲೂಕುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಕ್ಷೇತ್ರಕ್ಕೆ ಬಳ್ಳಾರಿ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಮಿತಿಯನ್ನು ಹಾಗೂ ಕಂಪ್ಲಿ ತಾಲ್ಲೂಕನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಕ್ಷೇತ್ರಕ್ಕೆ ಕಂಪ್ಲಿ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಮಿತಿಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಿರುತ್ತದೆ.

ಮತ್ತು ಆದಕಾರಣ, ಕರ್ನಾಟಕ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ವ್ಯವಹಾರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1966ರ ಕಲಂ 145(2)(ಎ)ರಲ್ಲಿನ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಮತ್ತು ಕಲಂ 6(2)ರಲ್ಲಿನ ವಿಧಾನವನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ ಮತ್ತು ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂ:ಕೃಮಾಇ/10/ನಿಯವಿ/ಮುಮಾ/2020, ದಿನಾಂಕ:29-07-2022ನ್ನು ಮಾರ್ಪಡಿಸಿ, ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಕೃಷಿ ಮಾರಾಟ ಇಲಾಖೆಯ ನಿರ್ದೇಶಕನಾಗಿರುವ ಯೋಗೀಶ್ ಎ.ಎಂ. ಆದ ನಾನು, ವಿಭಜಿತ ಕಂಪ್ಲಿ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಮಿತಿಯ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಅಧಿಸೂಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಈ ಕೆಳಗೆ ನಮೂದಿಸಿದ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನಗಳ ಮಾರಾಟ ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕಾಗಿ ಕಂಪ್ಲಿ ಪುರಸಭೆ ಪರಿಮಿತಿಯೊಳಗಿನ ಪ್ರದೇಶವನ್ನು "ಮಾರುಕಟ್ಟೆ" ಎಂದು ಹಾಗೂ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಅನುಸೂಚಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಸೀಮಾಬದ್ಧ ಸ್ಥಳವನ್ನು "ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಪ್ರಾಂಗಣ" ಎಂದು ಈ ಮೂಲಕ ಘೋಷಿಸಿದ್ದೇನೆ.

## ಅಧಿಸೂಚಿತ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು

(1) ಜಾನುವಾರುಗಳು, (2) ಮೇಕೆಗಳು, (3) ಕುರಿಗಳು, (4) ಹತ್ತಿ(ಬೀಜ ತೆಗೆದ ಮತ್ತು ತೆಗೆಯದ), (5) ಎಲ್ಲಾ ಹೂಗಳು (6) ಸಜ್ಜೆ, (7) ಜವೆ ಗೋಧಿ, (8) ಜೋಳ, (9) ಕಂಬು, (10) ಮೆಕ್ಕೆಜೋಳ, (11) ನವಣೆ, (12) ಭತ್ತ, (13) ರಾಗಿ, (14) ಅಕ್ಕಿ, (15) ಸಾಮೆ(ಸಾವೆ), (16) ಗೋಧಿ, (17) ಅಂಟುವಾಳ, (18) ಬೊಂಬು, (19) ಬೆತ್ತ, (20) ಹಿಪ್ಪೆಬೀಜ, (21) ಹೊಂಗೆಬೀಜ, (22) ಬೇವಿನಬೀಜ, (23) ಸೀಗೇಕಾಯಿ, (24) ಹುಣಸೇಹಣ್ಣು, (25) ಹುಣಸೇಬೀಜ, (26) ಸೇಬು, (27) ಬಾಳೆಹಣ್ಣು, (28) ಬೋರೇಹಣ್ಣು, (29) ಹುಳಿಹಣ್ಣುಗಳು, (30) ಚಕ್ಕೋತನಹಣ್ಣು, (31) ಪೇರಳೆಹಣ್ಣು (ಸೀಬೆಹಣ್ಣು), (32) ದ್ರಾಕ್ಷೆ, (33) ಹಲಸಿನಹಣ್ಣು, (34) ಜಂಬು ನೇರಳೆಹಣ್ಣು, (35) ನಿಂಬೆಹಣ್ಣು, (36) ಕರಬೂಜ, (37) ಮಾವಿನಹಣ್ಣು, (38) ಮೂಸಂಬಿ, (39) ಮರಸೇಬು, (40) ಪೈನಾಪಲ್ (ಅನಾನಸ್), (41) ಪಪಾಯ ಹಣ್ಣು (ಪರಂಗಿಹಣ್ಣು), (42) ದಾಳಿಂಬೆಹಣ್ಣು, (43) ಸಪೋಟಾ (44) ಸಿದ್ಧೋಟ, (45) ಕಿತ್ತಳೆ, (46) ಕಲ್ಲಂಗಡಿ, (47) ನೆಲಗಡಲೆ(ಶೇಂಗಾ) (ಕಾಯಿ ಮತ್ತು ಬೀಜ), (48) ಹರಳುಬೀಜ, (49) ಹತ್ತಿಬೀಜ, (50) ಅಗಸೆಬೀಜ, (51) ಸಾಸಿವೆ, (52) ಹುಚ್ಚೆಳ್ಳು, (53) ಕುಸುಬೆ (54) ಎಳ್ಳು, (55) ಸೂರ್ಯಕಾಂತಿ ಬೀಜ, (56) ಸೋಯಾಬಿನ್, (57) ಅಡಿಕೆ, (58) ಗೋಡಂಬಿ ಬೀಜ, (59) ಒಣ ಮೆಣಸಿನಕಾಯಿ (60) ತೆಂಗಿನಕಾಯಿ, (61) ಕೊಬ್ಬರಿ, (62) ಕೊತ್ತಂಬರಿ ಬೀಜ (ದನಿಯಾ), (63) ಬೆಳ್ಳುಳ್ಳಿ, (64) ಶುಂಠಿ, (65) ಮೆಂತ್ಯ, (66) ಕಾಳುಮೆಣಸು, (67) ಅರಿಶಿನ, (68) ಅಲಸಂದೆ(ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (69) ಅವರೆ(ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (70) ಕಡಲೆ(ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (71) ಉದ್ದು (ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (72) ಬುಲ್ಬರ್ (ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (73) ಹೆಸರು (ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (74) ಹುರುಳಿ, (75) ಲಾಕ್ (ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (76) ಮಡಿಕೆ(ಮಟಕಿ) (ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ) , (77) ಚೆನ್ನಂಗಿ(ಮಸೂರಿ)(ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (78) ಬಟಾಣಿ, (79) ತೊಗರಿ (ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ , (80) ಮೋತ್ (ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (81) ಎಲ್ಲಾ ತರಕಾರಿಗಳು (ಸೊಪ್ಪುಗಳು ಸೇರಿಸಿ), (ಗರ್ಕಿನ್ ಹೊರತುಪಡಿಸಿ), (82) ಕಾಯಿಗಳು, (83) ಹಸಿರು ಮೆಣಸಿನಕಾಯಿ, (84) ಈರುಳ್ಳಿ, (85) ಆಲೂಗಡ್ಡೆ, (86) ಸುವರ್ಣಗಡ್ಡೆ, (87) ಸಿಹಿ ಗೆಣಸು, (88) ಟೊಮ್ಯಾಟೋ, (89) ವೀಳ್ಯದೆಲೆ, (90) ಬೆಲ್ಲ, (91) ತೆಂಗಿನಕಡ್ಡಿ, (92) ಒಣದ್ರಾಕ್ಷೆ (3) ಎಳನೀರು.

## ಅನುಸೂಚಿ

ಕಂಪ್ಲಿ ಪುರಸಭೆ ಪರಿಮಿತಿಯೊಳಗಿನ ಸರ್ವೆ ನಂ.1408/ಬಿ-1 ಮತ್ತು 1408/ಬಿ-2 ರಲ್ಲಿ ಕಂಪ್ಲಿ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಮಿತಿಗೆ ಸೇರಿದ ಒಟ್ಟು 25.91 ಎಕರೆ ವಿಸ್ತೀರ್ಣದ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸೀಮಾಬದ್ಧ ಸ್ಥಳ:

ಪೂರ್ವಕ್ಕೆ : ಸರ್ವೆ ನಂ. 1407 - ಟಿ. ರಮೇಶ್‌ಬಾಬು  
 ಪಶ್ಚಿಮಕ್ಕೆ : ಸರ್ವೆ ನಂ. 1343, 1333  
 ಉತ್ತರಕ್ಕೆ : ಕೊಟಲ್ ರಸ್ತೆ  
 ದಕ್ಷಿಣಕ್ಕೆ : ಸರ್ವೆ ನಂ.1409 - ರಾಮರೆಡ್ಡಿ ರವರ ಜಮೀನು

(ಯೋಗೀಶ್ ಎ.ಎಂ.)

ನಿರ್ದೇಶಕರು.

PR-993



**ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ**

ಸಂಖ್ಯೆ:ಹೆಚ್‌ಡಿ 483 ಎಸ್‌ಎಸ್‌ಟಿ 2022

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ,  
ವಿಧಾನ ಸೌಧ,  
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 05.09.2022**ಅಧಿಸೂಚನೆ**

1. ಮಾನ್ಯ ಕರ್ನಾಟಕ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ 3969/2018ರ (GM-RES) PIL, ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 15387/2018 ಮತ್ತು ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 43667/2019 (GM-RES) PILನ ಆದೇಶ ದಿನಾಂಕ: 25.02.2020ರಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 04.09.2019ರಿಂದ 11.09.2019ರ ವರೆಗೆ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯ ಮಾಜಿ ಮಂತ್ರಿ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನ ಸಭೆಯ ಸದಸ್ಯರಾದ ಶ್ರೀ ಡಿ.ಕೆ. ಶಿವಕುಮಾರ್ ರವರನ್ನು ದಸ್ತಗಿರಿ ಮಾಡಿದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ನಡೆದ ಬಂದ್ ಮತ್ತು ಮುಷ್ಕರದಿಂದ ಸಂಭವಿಸಿದ ಹಿಂಸಾತ್ಮಕ ಘಟನೆಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಮತ್ತು ಖಾಸಗಿ ಸ್ವತ್ತುಗಳಿಗೆ ಉಂಟಾದ ನಷ್ಟವನ್ನು ಅಂದಾಜು ಮಾಡಲು ಹಾಗೂ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ತನಿಖೆ ಮಾಡಲು ನಿವೃತ್ತ ಜಿಲ್ಲಾ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರಾದ ಶ್ರೀ ಸಿ.ಆರ್. ಬೆನಕನಹಳ್ಳಿ ಇವರನ್ನು ಕ್ಲೈಮ್ ಕಮಿಷನರ್ ಆಗಿ ನೇಮಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಕ್ಲೈಮ್ಸ್ ಕಮಿಷನರ್ ರವರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಹೊರಡಿಸುವಂತೆ ಮಾನ್ಯ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡಿರುತ್ತದೆ.

2. ಗೌರವಾನ್ವಿತ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಮೇಲ್ಕಂಡ ನಿರ್ದೇಶನಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ, ಸರ್ಕಾರವು ನಿವೃತ್ತ ಜಿಲ್ಲಾ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರಾದ ಶ್ರೀ ಸಿ.ಆರ್. ಬೆನಕನಹಳ್ಳಿ ರವರನ್ನು ಕ್ಲೈಮ್ಸ್ ಕಮಿಷನರ್ ಆಗಿ ನೇಮಿಸಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಹೆಚ್‌ಡಿ 238 ಎಸ್‌ಎಸ್‌ಟಿ. 2020, ದಿನಾಂಕ: 05.09.2020ರಂದು ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಿರುತ್ತದೆ.

3. ಗೌರವಾನ್ವಿತ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯ ಹೊರಡಿಸಿದ ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 3969/2018ರ (GM-RES) PIL, ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 15387/2018 ಮತ್ತು ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 43667/2019 (GM-RES) PILನ ಆದೇಶ ದಿನಾಂಕ: 25.02.2020ರ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಸರ್ಕಾರವು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಗಾಗಿ ಕ್ಲೈಮ್ಸ್ ಕಮಿಷನರ್ 1952ರ ವಿಚಾರಣಾ ಆಯೋಗದ ಕಾಯ್ದೆಯ ವಿವಿಧ ಕಲಂಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಹೆಚ್‌ಡಿ 254 ಎಸ್‌ಎಸ್‌ಟಿ. 2020, ದಿನಾಂಕ: 15.01.2021ರಲ್ಲಿ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ನೀಡಿದೆ.

4. ಕ್ಲೈಮ್ಸ್ ಕಮಿಷನರ್ ಕಚೇರಿಯ ವಿಳಾಸವು 3ನೇ ಮಹಡಿ, ಪೊಲೀಸ್ ಭವನ, ಪೊಲೀಸ್ ಅಧೀಕ್ಷಕರ ಕಚೇರಿ, ರಾಮನಗರ ಜಿಲ್ಲೆ, ರಾಮನಗರ-562159 ಆಗಿರುತ್ತದೆ.

5. ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ 3969/2018ರ (GM-RES) PIL, ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 15387/2018 ಮತ್ತು ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 43667/2019 (GM-RES) PILನ ಆದೇಶ ದಿನಾಂಕ: 25.02.2020ರಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿದಾರರು ಹಾಗೂ ಸಾರ್ವಜನಿಕರು ಯಾವುದೇ ಆಡಿಯೋ, ವಿಡಿಯೋ ಅಥವಾ ಇತರೆ ರೆಕಾರ್ಡಿಂಗ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ಹಾನಿ/ವಿನಾಶ/ಅಪರಾಧಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಕ್ಲೈಮ್ಸ್ ಕಮಿಷನರ್ ರವರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸುವುದು. ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಲಾದ ರೆಕಾರ್ಡಿಂಗ್‌ಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುವಾಗ ಹೆಸರು, ಪೂರ್ಣ ವಿಳಾಸ, ದೂರವಾಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ಇ-ಮೇಲ್ ವಿಳಾಸದ ವಿವರಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಲಿಖಿತ ಹೇಳಿಕೆಯನ್ನು ಕ್ಲೈಮ್ಸ್ ಕಮಿಷನರ್ ಮುಂದೆ ಅಫಿಡೆವಿಟ್‌ನೊಂದಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸುವುದು. ಅವರ ಪರವಾಗಿ ವಿಚಾರಣೆಗೆ ಬೇಕಾಗಿರುವ ಸಾಕ್ಷಿಗಳ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಪೂರ್ಣ ವಿಳಾಸದೊಂದಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿದ ರೆಕಾರ್ಡಿಂಗ್‌ಗಳ ಸಲ್ಲಿಕೆ ನೋಂದಾಯಿತ ಪೋಸ್ಟ್ ಅಥವಾ ಕೊರಿಯರ್ ಸೇವೆಯ ಮೂಲಕವು ಆಗಿರಬಹುದು.

6. ಅಫಿಡವಿಟ್ ಜೊತೆಗೆ ಲಿಖಿತ ಹೇಳಿಕೆಯನ್ನು ಹಾಗೂ ಆಡಿಯೋ/ವಿಡಿಯೋ/ಇತರೆ ರೆಕಾರ್ಡಿಂಗ್‌ಗಳನ್ನು ಕ್ಲೈಮ್ಸ್ ಕಮಿಷನರ್ ಕಚೇರಿಯಲ್ಲಿನ ಅಧಿಕೃತ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸದ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ (ಭಾನುವಾರ ಹೊರತುಪಡಿಸಿ) ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 10.30 ರಿಂದ ಸಂಜೆ 4.30ರ ವರೆಗೆ (ಊಟದ ಸಮಯ ಮಧ್ಯಾಹ್ನ 1.30ರಿಂದ 2.00 ಹೊರತುಪಡಿಸಿ) ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ.

7. ಸರ್ಕಾರದ ಅಥವಾ ಖಾಸಗಿ ಆಸ್ತಿಗಳಿಗೆ ಹಾನಿ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರದ ವಿವಿಧ ಇಲಾಖೆಗಳು ಮತ್ತು ಪೊಲೀಸ್ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಆಡಿಯೋ/ವಿಡಿಯೋ ಮತ್ತು ಇತರೆ ರೆಕಾರ್ಡಿಂಗ್ ಗಳನ್ನು ಜೊತೆಗೆ ಲಿಖಿತ ಹೇಳಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ಕ್ಲೈಮ್ಸ್ ಕಮಿಷನರ್ ಮುಂದೆ ಸದರಿ ದಾಖಲೆಗಳ ನಿಖರತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ದೃಢೀಕರಿಸುವ ಒಂದು ಲಿಖಿತ ಹೇಳಿಕೆಯ ಜೊತೆಗೆ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

8. ಅಫಿಡವಿಟ್ ಗಳು ಮತ್ತು ರೆಕಾರ್ಡಿಂಗ್‌ಗಳೊಂದಿಗೆ ಲಿಖಿತ ಹೇಳಿಕೆಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಮತ್ತು ಸಾಕ್ಷಿಗಳ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ತೋರಿಸಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಕ್ಲೈಮ್ಸ್ ಕಮಿಷನರ್ ರವರ ಮುಂದೆ ಹಾಜರಾಗಲು ಕರೆ ನೀಡಿದರೆ ಅದನ್ನು ಪಾಲಿಸುವುದು.

9. ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣಗಳು ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದರೆ, ಕ್ಲೈಮ್ಸ್ ಕಮಿಷನರ್ ರವರ ಕಚೇರಿಯಿಂದ ಕಚೇರಿ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸದ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಪಡೆಯಬಹುದು.

10. ಅಫಿಡವಿಟ್‌ನೊಂದಿಗೆ ಲಿಖಿತ ಹೇಳಿಕೆಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಆಡಿಯೋ/ವಿಡಿಯೋ/ಇತರೆ ರೆಕಾರ್ಡಿಂಗ್‌ಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಕೊನೆಯ ದಿನಾಂಕ ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯು ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಗೊಂಡ ದಿನಾಂಕದಿಂದ 30 ದಿನಗಳಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ  
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ

(ರಾಜಶೇಖರ ಎಂ.ಜಿ)

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,  
ಒಳಾಡಳಿತ ಇಲಾಖೆ (ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸುವ್ಯವಸ್ಥೆ)

**PR-994**

### **GOVERNMENT OF KARNATAKA**

No. HD 483 SST 2022

Karnataka Government Secretariat,  
Vidhana Soudha,  
Bengaluru dated: 05-09-2022

### **NOTIFICATION**

1. The Hon'ble High court of Karnataka, vide Orders dated: 25-02-2020 in W.P. No. 3969/2018 (GM-RES) PIL, connected with W.P. No. 15387/2018 and W.P. No. 43667/2019 (GM-RES) PIL has appointed Retired Hon'ble District Judge Sri C.R. Benakanahalli, as Claims Commissioner to estimate / assess the loss and damages caused to public and private properties throughout the Jurisdiction of Karnataka State due to the Bandh and strike emerged on account of arrest of Ex-Minister and a Member of Legislative Assembly of Karnataka State, Sri D.K. Shivakumar, during violent incidents occurred on 04-09-2019 to 11-09-2019 and to find out the liability. The Hon'ble High Court has also directed State Government to issue Notification of appointment of Claims Commissioner.

2. In furtherance to the above mentioned directions of the Hon'ble High Court, the Government of Karnataka has notified the appointment of Retired Hon'ble District Judge Sri. C.R. Benakanahalli, as Claims commissioner, vide Order bearing No. HD 238 SST 2020, dated: 05-09-2020.

3. Again, in view of the order dated: 25-02-2020 in W.P. No. 3969/2018 (GM-RES) PIL, connected with W.P. No. 15387/2018 and W.P. No. 43667/2019 (GM-RES) PIL issued

by the Hon'ble High Court, the Govt. of Karnataka has conferred powers under various section of Commission of Inquiry Act, 1952 on Claims Commissioner for effective functioning.

4. The office of the Claims Commissioner is housed in 3<sup>rd</sup> floor, Police Bhavana, office of the Superintendent of Police, Ramanagara District, Ramanagara – 562159.

5. The Members of the Public including petitioners in W.P. No. 3969/2018 (GM-RES) PIL, connected with W.P. No. 15387/2018 and W.P. No. 43667/2019 (GM-RES) PIL before the Hon'ble High Court are hereby called upon to submit any Audio, Video, or other recordings and any documents from private and public sources to the Learned Claims Commissioner to pinpoint the damages/destruction and the nexus with the perpetrators of the crime. Submission of above motioned recordings and documents shall be made along with a written statement containing details such as name, full address, phone number and e-mail ID, accompanied by an Affidavit sworn to before an appropriate authority, throwing light on contents in the Recordings and documents. Further list of witnesses along with full address, proposed to be examined in support of their claims be submitted. The submission of above mentioned recordings may also be through Registered post or courier services.

6. The Written statement, affidavit, along with Audio/Video/other Recordings and document shall be submitted to the authorized officer in the office of the Claims Commissioner, on all working days, except Sundays between 10:30 A.M. to 4:30 P.M (Excluding lunch time between 1:30 P.M. to 2:00 P.M)

7. The State Government Agencies and Police Machinery shall also submit before the Claims Commissioner, Audio, video, and other Recordings and documents available with them, if any, of the Act causing damages to Public, or private properties, along with a statement regarding the correctness of such Recordings.

8. The persons filing written statements with Affidavits and Recordings and the persons shown in list witnesses are required to depose before the Claims Commissioner, if called upon to do so.

9. Clarifications if any may be obtained from the authorized officer of the O/o The Claims Commissioner, on all working days during office hours.

10. The last date for submission of written statements along with affidavits and Audio/Video/other Recordings and documents shall be 30 days from the publication of this notification in the gazette.

By Order and in the name of the  
Governor of Karnataka

**(RAJASHEKARA M.G)**  
Under Secretary to Government  
Home Department (Law & Order)

**GOVERNMENT OF KARNATAKA**

No. HD 374 SST 2021

Karnataka Government Secretariat  
Vidhana Soudha,  
Bengaluru dated: 09-09-2022

**NOTIFICATION**

1. The Hon'ble High court of Karnataka, vide Orders dated: 25-02-2020 in W.P. No. 3969/2018 (GM-RES) PIL, connected with W.P. No. 15387/2018 and W.P. No. 43667/2019 (GM-RES) PIL has appointed Retired Hon'ble District Judge Sri Mohammadgouse. Mohiddin. Patil as Claims Commissioner to estimate / assess the loss and damages caused to public and private properties throughout the Jurisdiction of Karnataka State due to the Bandh and strike emerged on account of Mahadayi Issues during violent incidents occurred on 25<sup>th</sup> January 2018 to 4<sup>th</sup> February 2018 and 12<sup>th</sup> April 2018 to find out the liability. The Hon'ble High Court has also directed State Government to issue Notification of appointment of Claims Commissioner.

2. In furtherance to the above mentioned directions of the Hon'ble High Court, the Government of Karnataka has notified the appointment of Retired Hon'ble District Judge Sri Mohammadgouse. Mohiddin. Patil as Claims commissioner, vide Order bearing No. HD 238 SST 2020, dated: 05-09-2020.

3. Again, in view of the order dated: 25-02-2020 in W.P. No. 3969/2018 (GM-RES) PIL, connected with W.P. No. 15387/2018 and W.P. No. 43667/2019 (GM-RES) PIL issued by the Hon'ble High Court, the Govt. of Karnataka has conferred powers under various sections of Commission of Inquiry Act, 1952 on Claims Commissioner for effective functioning.

4. The office of the Claims Commissioner is housed in Prachi Shoppe Building, 1<sup>st</sup> Floor, Krishi Nagar, Ward No. 1, near Saibaba Temple, Kelgeri Road, Dharwad – 580001.

5. The Members of the Public including petitioners in W.P. No. 3969/2018 (GM-RES) PIL, connected with W.P. No. 15387/2018 and W.P. No. 43667/2019 (GM-RES) PIL before the Hon'ble High Court are hereby called upon to submit any Audio, Video, or other recordings and any documents for private and public sources to the Learned Claims Commissioner to pinpoint the damages/destruction and the nexus with the perpetrators of the crime. Submission of above mentioned recordings and documents shall be made along with a written statement containing details such as name, full address, phone number and e-mail ID, accompanied by an Affidavit sworn to before an appropriate authority, throwing light on contents in the Recordings and documents. Further list of witnesses along with full address, proposed to be examined in support of their claims be submitted. The submission of above mentioned recordings may also be through Registered post or courier services.

6. The Written statement affidavit, along with Audio/Video/other Recordings and document shall be submitted to the authorized officer in the office of the Claims Commissioner, on all working days, except Sundays between 10:30 A.M. to 4:30 P.M (Excluding lunch time between 1:30 P.M. to 2:00 P.M).

7. The State Government Agencies and Police Machinery shall also submit before the Claims Commissioner, Audio, video, and other Recordings and documents available with them, if any, of the Act causing damages to Public, or private properties, along with a statement regarding the correctness of such Recordings.

8. The persons filing written statements with Affidavits and Recordings and the persons shown in list witnesses are required to depose before the Claims commissioner, if called upon to do so.

9. Clarification if any may be obtained from the authorized officer of the O/o. the Claims Commissioner, on all working days during office hours.

10. The last date for submission of written statements along with affidavits and Audio/Video/other Recordings and documents shall be 30 days from the publication of this notification in the gazette.

By Order and in the name of the  
Governor of Karnataka

(RAJASHEKARA M.G)  
Under Secretary to Government  
Home Department (Law & Order)

**PR-996**

### ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಹೆಚ್‌ಡಿ 374 ಎಸ್‌ಎಸ್‌ಟಿ 2021

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ,  
ವಿಧಾನ ಸೌಧ,  
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 09.09.2022

### ಅಧಿಸೂಚನೆ

1. ಮಾನ್ಯ ಕರ್ನಾಟಕ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ 3969/2018ರ (GM-RES) PIL, ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 15387/2018 ಮತ್ತು ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 43667/2019 (GM-RES) PILನ ಆದೇಶ ದಿನಾಂಕ: 25.02.2020ರಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 25.01.2018ರಿಂದ 04.02.2018 ಮತ್ತು 12.04.2018ರವರೆಗೆ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದಾದ್ಯಂತ ಮಹದಾಯಿ ನದಿ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ನಡೆದ ಬಂದ್ ಮತ್ತು ಮುಷ್ಕರದಿಂದ ಸಂಭವಿಸಿದ ಹಿಂಸಾತ್ಮಕ ಘಟನೆಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಮತ್ತು ಖಾಸಗಿ ಸ್ವತ್ತುಗಳಿಗೆ ಉಂಟಾದ ನಷ್ಟವನ್ನು ಅಂದಾಜು ಮಾಡಲು ಹಾಗೂ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ತನಿಖೆ ಮಾಡಲು ನಿವೃತ್ತ ಜಿಲ್ಲಾ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರಾದ ಶ್ರೀ ಮೊಹಮ್ಮದ್ ಗೌಸ್ ಮೊಹಿದ್ದೀನ್ ಪಾಟೀಲ ರವರನ್ನು ಕ್ಲೈಮ್ ಕಮಿಷನರ್ ಆಗಿ ನೇಮಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಕ್ಲೈಮ್ ಕಮಿಷನರ್ ರವರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಹೊರಡಿಸುವಂತೆ ಮಾನ್ಯ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡಿರುತ್ತದೆ.

2. ಗೌರವಾನ್ವಿತ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಮೇಲ್ಕಂಡ ನಿರ್ದೇಶನಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ, ಸರ್ಕಾರವು ನಿವೃತ್ತ ಜಿಲ್ಲಾ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರಾದ ಶ್ರೀ ಮೊಹಮ್ಮದ್ ಗೌಸ್ ಮೊಹಿದ್ದೀನ್ ಪಾಟೀಲ ರವರನ್ನು ಕ್ಲೈಮ್ ಕಮಿಷನರ್ ಆಗಿ ನೇಮಿಸಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಹೆಚ್‌ಡಿ 238 ಎಸ್‌ಎಸ್‌ಟಿ. 2020, ದಿನಾಂಕ: 05.09.2020ರಂದು ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಿರುತ್ತದೆ.

3. ಗೌರವಾನ್ವಿತ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯ ಹೊರಡಿಸಿದ ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 3969/2018ರ (GM-RES) PIL, ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 15387/2018 ಮತ್ತು ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 43667/2019 (GM-RES) PILನ ದಿನಾಂಕ: 25.02.2020ರ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಸರ್ಕಾರವು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಗಾಗಿ ಕ್ಲೈಮ್ಸ್ ಕಮಿಷನರ್ ರವರಿಗೆ 1952ರ ವಿಚಾರಣಾ ಆಯೋಗದ ಕಾಯ್ದೆಯ ವಿವಿಧ ಕಲಂಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಹೆಚ್‌ಡಿ 254 ಎಸ್.ಎಸ್.ಟಿ. 2020, ದಿನಾಂಕ: 15.01.2021ರಲ್ಲಿ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ನೀಡಿದೆ.
4. ಕ್ಲೈಮ್ಸ್ ಕಮಿಷನರ್ ಕಚೇರಿಯ ವಿಳಾಸವು ಪ್ರಾಚಿ ಶಾಪಿ ಕಟ್ಟಡ, 1ನೇ ಮಹಡಿ, ಕೃಷಿ ನಗರ, ವಾರ್ಡ್ ಸಂಖ್ಯೆ: 1, ಸಾಯಿಬಾಬ ದೇವಸ್ಥಾನದ ಹತ್ತಿರ, ಕೆಲಗೇರಿ ರಸ್ತೆ, ಧಾರವಾಡ-580001 ಆಗಿರುತ್ತದೆ.
5. ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ 3969/2018ರ (GM-RES) PIL, ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 15387/2018 ಮತ್ತು ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 43667/2019 (GM-RES) PILನ ಆದೇಶ ದಿನಾಂಕ: 25.02.2020ರಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿದಾರರು ಹಾಗೂ ಸಾರ್ವಜನಿಕರು ಯಾವುದೇ ಆಡಿಯೋ, ವಿಡಿಯೋ ಅಥವಾ ಇತರ ರೆಕಾರ್ಡಿಂಗ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ಹಾನಿ/ವಿನಾಶ/ಅಪರಾಧಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಕ್ಲೈಮ್ಸ್ ಕಮಿಷನರ್ ರವರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸುವುದು. ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಲಾದ ರೆಕಾರ್ಡಿಂಗ್‌ಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುವಾಗ ಹೆಸರು, ಪೂರ್ಣ ವಿಳಾಸ, ದೂರವಾಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ಇ-ಮೇಲ್ ವಿಳಾಸದ ವಿವರಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಲಿಖಿತ ಹೇಳಿಕೆಯೊಂದಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸುವುದು. ಅವರ ಪರವಾಗಿ ವಿಚಾರಣೆಗೆ ಬೇಕಾಗಿರುವ ಸಾಕ್ಷಿಗಳ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಪೂರ್ಣ ವಿಳಾಸದೊಂದಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿದ ರೆಕಾರ್ಡಿಂಗ್‌ಗಳ ಸಲ್ಲಿಕೆ ನೋಂದಾಯಿತ ಪೋಸ್ಟ್ ಅಥವಾ ಸೇವೆಯ ಮೂಲಕವು ಆಗಿರಬಹುದು.
6. ಲಿಖಿತ ಹೇಳಿಕೆ, ಅಫಿಡವಿಟ್ ಜೊತೆಗೆ ಆಡಿಯೋ/ವಿಡಿಯೋ/ಇತರ ರೆಕಾರ್ಡಿಂಗ್‌ಗಳನ್ನು ಕ್ಲೈಮ್ಸ್ ಕಮಿಷನರ್ ಕಚೇರಿಯಲ್ಲಿನ ಅಧಿಕೃತ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸದ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ (ಭಾನುವಾರ ಹೊರತುಪಡಿಸಿ) ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 10.30 ರಿಂದ ಸಂಜೆ 4.30ರ ವರೆಗೆ (ಊಟದ ಸಮಯ ಮಧ್ಯಾಹ್ನ 1.30ರಿಂದ 2.00 ಹೊರತುಪಡಿಸಿ) ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ.
7. ಸರ್ಕಾರದ ಅಥವಾ ಖಾಸಗಿ ಆಸ್ತಿಗಳಿಗೆ ಹಾನಿ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರದ ವಿವಿಧ ಇಲಾಖೆಗಳು ಮತ್ತು ಪೊಲೀಸ್ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಆಡಿಯೋ/ವಿಡಿಯೋ ಮತ್ತು ಇತರ ರೆಕಾರ್ಡಿಂಗ್ ಗಳನ್ನು ಜೊತೆಗೆ ಲಿಖಿತ ಹೇಳಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ಕ್ಲೈಮ್ಸ್ ಕಮಿಷನರ್ ಮುಂದೆ ಸದರಿ ದಾಖಲೆಗಳ ನಿಖರತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ದೃಢೀಕರಿಸುವ ಒಂದು ಲಿಖಿತ ಹೇಳಿಕೆಯ ಜೊತೆಗೆ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
8. ಅಫಿಡವಿಟ್ ಗಳು ಮತ್ತು ರೆಕಾರ್ಡಿಂಗ್‌ಗಳೊಂದಿಗೆ ಲಿಖಿತ ಹೇಳಿಕೆಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಮತ್ತು ಸಾಕ್ಷಿಗಳ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ತೋರಿಸಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಕ್ಲೈಮ್ಸ್ ಕಮಿಷನರ್ ರವರ ಮುಂದೆ ಹಾಜರಾಗಲು ಕರೆ ನೀಡಿದರೆ ಅದನ್ನು ಪಾಲಿಸುವುದು.
9. ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣಗಳು ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದರೆ, ಕ್ಲೈಮ್ಸ್ ಕಮಿಷನರ್ ರವರ ಕಚೇರಿಯಿಂದ ಕಚೇರಿ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸದ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಪಡೆಯಬಹುದು.
10. ಅಫಿಡವಿಟ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಆಡಿಯೋ/ವಿಡಿಯೋ/ಇತರ ರೆಕಾರ್ಡಿಂಗ್‌ಗಳ ಜೊತೆಗೆ ಲಿಖಿತ ಹೇಳಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಕೊನೆಯ ದಿನಾಂಕ ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯು ಪ್ರಕಟಗೊಂಡ ದಿನಾಂಕದಿಂದ 30 ದಿನಗಳಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ  
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ

(ರಾಜಶೇಖರ ಎಂ.ಜಿ)

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,  
ಒಳಾಡಳಿತ ಇಲಾಖೆ (ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸುವ್ಯವಸ್ಥೆ)

**ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ**

ಸಂಖ್ಯೆ:ಆಇ 414 ವೆಚ್ಚ-12/2022  
(ಇ-ಆಫೀಸ್ ಕಡತ)

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ  
ವಿಧಾನ ಸೌಧ  
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:25.07.2022

**ಅಧಿಸೂಚನೆ**

KARNATAKA STATE WIDE AREA NETWORK (KSWAN) ನ ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ M/s. WIPRO ಸಂಸ್ಥೆಯ ಸೇವೆಯನ್ನು ಗರಿಷ್ಠ 06 ತಿಂಗಳ ಅವಧಿಗೆ ನೇರವಾಗಿ ಪಡೆಯಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಅಧಿನಿಯಮ-1999 ರ ಕಲಂ 4(ಜಿ) ರಡಿ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರ ಚಲಾಯಿಸಿ, ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆ (ಇ-ಆಡಳಿತ)ಗೆ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಕಾಯ್ದೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಿದೆ.

ಉತ್ತಮ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಮಂಜಸ ದರದಲ್ಲಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವುದನ್ನು ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆ (ಇ-ಆಡಳಿತ)ಯು ದೃಢಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ  
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ

(ಕಾಂತಮ್ಮ ಎನ್.ಎಂ.)

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ  
ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಕೋಶ)

**PR-998**

**ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ**

ಸಂಖ್ಯೆ:ಆಇ 426 ವೆಚ್ಚ-12/2022  
(ಇ-ಆಫೀಸ್ ಕಡತ)

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ  
ವಿಧಾನ ಸೌಧ  
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:25.07.2022

**ಅಧಿಸೂಚನೆ**

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ ಮತ್ತು ಎಸ್ಕಾಂಗಳಲ್ಲಿ ಖಾಲಿ ಇರುವ ವಿವಿಧ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ ನಡೆಸಲಾಗುವ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಪರೀಕ್ಷಾ ಕೇಂದ್ರಗಳಿಗೆ ಮೊಬೈಲ್ ಸಿಗ್ನಲ್ ಜಾಮರ್ ಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಲು BEL ಸಂಸ್ಥೆಯ ಸೇವೆಯನ್ನು ರೂ.2,00,79,712/-ಗಳ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ನೇರವಾಗಿ ಪಡೆಯಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಅಧಿನಿಯಮ-1999 ರ ಕಲಂ 4(ಜಿ) ರಡಿ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರ ಚಲಾಯಿಸಿ, ಇಂಧನ ಇಲಾಖೆಗೆ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಕಾಯ್ದೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಿದೆ.

ಉತ್ತಮ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಮಂಜಸ ದರದಲ್ಲಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವುದನ್ನು ಇಂಧನ ಇಲಾಖೆಯು ದೃಢಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ  
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ

(ಕಾಂತಮ್ಮ ಎನ್.ಎಂ.)

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ  
ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಕೋಶ)

**PR-999**

**ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ**

ಸಂಖ್ಯೆ:ಆಇ 443 ವೆಚ್ಚ-12/2022  
(ಇ-ಆಫೀಸ್ ಕಡತ)

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ  
ವಿಧಾನ ಸೌಧ  
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:19.07.2022

**ಅಧಿಸೂಚನೆ**

ರಾಜ್ಯದ 31 ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ (Situational Analysis) ನಡೆಸಲು GRAAM (Grassroots Research and Advocacy movement) ಸಂಸ್ಥೆಯ ರೂ.45.00 ಲಕ್ಷಗಳ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ನೇರವಾಗಿ ಪಡೆಯಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಅಧಿನಿಯಮ-1999 ರ ಕಲಂ 4(ಜಿ) ರಡಿ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರ ಚಲಾಯಿಸಿ, ಮಹಿಳಾ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಹಾಗೂ ವಿಕಲಚೇತನರ ಮತ್ತು ಹಿರಿಯ ನಾಗರಿಕರ ಸಬಲೀಕರಣ ಇಲಾಖೆಗೆ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಕಾಯ್ದೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಿದೆ.

ಉತ್ತಮ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಮಂಜಸ ದರದಲ್ಲಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವುದನ್ನು ಮಹಿಳಾ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಹಾಗೂ ವಿಕಲಚೇತನರ ಮತ್ತು ಹಿರಿಯ ನಾಗರಿಕರ ಸಬಲೀಕರಣ ಇಲಾಖೆಯು ದೃಢಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ  
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ

(ಕಾಂತಮ್ಮ ಎನ್.ಎಂ.)

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ  
ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಕೋಶ)

**PR-1000**

**ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ**

ಸಂಖ್ಯೆ:ಆಇ 449 ವೆಚ್ಚ-12/2022  
(ಇ-ಆಫೀಸ್ ಕಡತ)

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ  
ವಿಧಾನ ಸೌಧ  
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:25.07.2022

**ಅಧಿಸೂಚನೆ**

ರಾಜ್ಯದ ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ದೂರ ಸಂವೇದಿ ಸಂಬಂಧಿತ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ತ್ವರಿತವಾಗಿ ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ದೂರ ಸಂವೇದಿ, ಭೂದೈಶಿಕ ದತ್ತಾಂಶ ಸ್ವಾಧೀನ ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಕರಣೆ (ಜಿಐಎಸ್, ಡಿಜಿಪಿಎಸ್, ಟೋಟಲ್ ಸ್ಟೇಷನ್, ಯುಎಎಸ್, ಮೊಬೈಲ್ ಮ್ಯಾಪಿಂಗ್, ಲಿಡಾರ್, ಫೋಟೋಗ್ರಾಮೆಟ್ರಿ ಇತ್ಯಾದಿ) ಮತ್ತು ಅನ್ವಯಿಕೆಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುವ ಯೋಜನಾ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಗರಿಷ್ಠ ರೂ.5.00 ಕೋಟಿಗಳ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ದೂರ ಸಂವೇದಿ ಅನ್ವಯಿಕ ಕೇಂದ್ರದ ಸೇವೆಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ:04-08-2022 ರಿಂದ ಒಂದು ವರ್ಷದ ಅವಧಿಗೆ ಪಡೆಯಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಅಧಿನಿಯಮ-1999 ರ ಕಲಂ 4(ಜಿ) ರಡಿ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರ ಚಲಾಯಿಸಿ, ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆ (ಇ-ಆಡಳಿತ)ಗೆ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಕಾಯ್ದೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಿದೆ.



ಉತ್ತಮ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಮಂಜಸ ದರದಲ್ಲಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವುದನ್ನು ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆ (ಇ-ಆಡಳಿತ)ಯು ದೃಢಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ

ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ

(ಕಾಂತಮ್ಮ ಎನ್.ಎಂ.)

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ

ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಕೋಶ)

**PR-1001**

### ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಆಇ 451 ವೆಚ್ಚ-12/2022

(ಇ-ಆಫೀಸ್ ಕಡತ)

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ

ವಿಧಾನ ಸೌಧ

ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:22.07.2022

### ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಬೆಂಗಳೂರು ಅರಮನೆ ರಸ್ತೆಯಲ್ಲಿರುವ ಮಾನ್ಯ ಮುಖ್ಯ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರ ಅಧಿಕೃತ ನಿವಾಸದಲ್ಲಿ ಬರುವ ಹವಾನಿಯಂತ್ರಣಗಳ ರಿಪೇರಿ ಕಾಮಗಾರಿಗಳು, ವಿದ್ಯುತ್ ಕಾಮಗಾರಿಗಳು, ಎಲ್.ಇ.ಡಿ ಟ್ಯೂಬ್ ಲೈಟ್ ಅಳವಡಿಸುವುದು ಹಾಗೂ ಅಪ್ಪ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ವಸತಿಗೃಹಗಳಲ್ಲಿ ವಿದ್ಯುತ್ ಕಾಮಗಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಶಾಂತಿಗೃಹ ಆವರಣದಲ್ಲಿ ವಿದ್ಯುತ್ ಕಾಮಗಾರಿ ಮತ್ತು ಅಧಿಕೃತ ನಿವಾಸದಲ್ಲಿ ಭದ್ರತಾ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಹಾಲಿ ಇರುವ ಸಿ.ಸಿ.ಟಿ.ವಿ ಕ್ಯಾಮೆರಾಗಳ ಜೊತೆಗೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ಸಿ.ಸಿ.ಟಿ.ವಿ ಕ್ಯಾಮೆರಾಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿ ಇತರೆ ವಿದ್ಯುತ್ ದೀಪ ಕಂಬಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸುವ ಕಾಮಗಾರಿಗಳನ್ನು ರೂ.45.00 ಲಕ್ಷಗಳ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ನೇರವಾಗಿ ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಅಧಿನಿಯಮ-1999 ರ ಕಲಂ 4(ಜಿ) ರಡಿ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರ ಚಲಾಯಿಸಿ, ಲೋಕೋಪಯೋಗಿ ಇಲಾಖೆಗೆ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಕಾಯ್ದೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಿದೆ.

ಉತ್ತಮ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಮಂಜಸ ದರದಲ್ಲಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವುದನ್ನು ಲೋಕೋಪಯೋಗಿ ಇಲಾಖೆಯು ದೃಢಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ

ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ

(ಕಾಂತಮ್ಮ ಎನ್.ಎಂ.)

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ

ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಕೋಶ)

**PR-1002**

**ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ**

ಸಂಖ್ಯೆ:ಆಇ 457 ವೆಚ್ಚ-12/2022

(ಇ-ಆಫೀಸ್ ಕಡತ)

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ

ವಿಧಾನ ಸೌಧ

ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:25.07.2022

**ಅಧಿಸೂಚನೆ**

ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಾಯುಕ್ತ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಅವಶ್ಯಕವಿರುವ 03 ಸಂಶೋಧನಾ ಸಹಾಯಕರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಮಾಲೋಚನಾ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ತಲಾ ಮಾಸಿಕ ರೂ.22,000/-ಗಳ ವೇತನದೊಂದಿಗೆ ವಾರ್ಷಿಕ ರೂ.7,92,000/- ಗಳ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ:16.08.2022 ರಿಂದ ಒಂದು ವರ್ಷದ ಅವಧಿಗೆ ಪಡೆಯಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಅಧಿನಿಯಮ-1999 ರ ಕಲಂ 4(ಜಿ) ರಡಿ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರ ಚಲಾಯಿಸಿ, ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆಗೆ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಕಾಯ್ದೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಿದೆ.

ಉತ್ತಮ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಮಂಜಸ ದರದಲ್ಲಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವುದನ್ನು ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆಯು ದೃಢಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ  
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ

(ಕಾಂತಮ್ಮ ಎನ್.ಎಂ.)

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ  
ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಕೋಶ)

**PR-1003****ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ**

ಸಂಖ್ಯೆ:ಆಇ 460 ವೆಚ್ಚ-12/2022

(ಇ-ಆಫೀಸ್ ಕಡತ)

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ

ವಿಧಾನ ಸೌಧ

ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:27.07.2022

**ಅಧಿಸೂಚನೆ**

"ನಮ್ಮ ಕ್ಲಿನಿಕ್" ಯೋಜನೆಯ ಅನುಷ್ಠಾನಕ್ಕಾಗಿ ಜಾಹೀರಾತುಗಳನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲು STARK Communication private Ltd., ಸಂಸ್ಥೆಯ ಸೇವೆಯನ್ನು ರೂ.19,52,900.00 (GST ಸೇರಿ) ಗಳ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ಪಡೆಯಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಅಧಿನಿಯಮ-1999 ರ ಕಲಂ 4(ಜಿ) ರಡಿ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರ ಚಲಾಯಿಸಿ, ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆಗೆ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಕಾಯ್ದೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಿದೆ.

ಉತ್ತಮ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಮಂಜಸ ದರದಲ್ಲಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವುದನ್ನು ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆಯು ದೃಢಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ  
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ

(ಕಾಂತಮ್ಮ ಎನ್.ಎಂ)

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ

ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಕೋಶ)

**PR-1004**

**ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ**

ಸಂಖ್ಯೆ:ಆಇ 468 ವೆಚ್ಚ-12/2022

(ಇ-ಆಫೀಸ್ ಕಡತ)

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ

ವಿಧಾನ ಸೌಧ

ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:27.07.2022

**ಅಧಿಸೂಚನೆ**

ಚುನಾವಣೆಗಳ ಕುರಿತು ಸಾರ್ವಜನಿಕರಿಗೆ ಅರಿವು ಮೂಡಿಸಲು 4 ಕಿರು ಚಿತ್ರಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸಲು M/s.Chukki Talkies ಇವರ ಸೇವೆಯನ್ನು ರೂ.20.00 ಲಕ್ಷಗಳ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ನೇರವಾಗಿ ಪಡೆಯಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಅಧಿನಿಯಮ-1999 ರ ಕಲಂ 4(ಜಿ) ರಡಿ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರ ಚಲಾಯಿಸಿ, ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆ (ಚುನಾವಣೆಗಳು)ಗೆ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಕಾಯ್ದೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಿದೆ.

ಉತ್ತಮ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಮಂಜಸ ದರದಲ್ಲಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವುದನ್ನು ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆ (ಚುನಾವಣೆಗಳು)ಯು ದೃಢಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ  
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ

(ಕಾಂತಮ್ಮ ಎನ್.ಎಂ)

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ

ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಕೋಶ)

**PR-1005**

## ಕೃಷಿ ಮಾರಾಟ ಇಲಾಖೆ

ಕೃಷಿ ಮಾರಾಟ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಕಛೇರಿ, ನಂ.16, 2ನೇ ರಾಜಭವನ ರಸ್ತೆ, ಪಿ.ಬಿ.ನಂ.5309, ಬೆಂಗಳೂರು-560001  
ಇ-ಮೇಲ್: bngdam@kar.nic.in ದೂರವಾಣಿ ಸಂ: 080-22867192, ಫ್ಯಾಕ್ಸ್ - 080-22864375

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕೃಮಾಇ/14/ನಿಯವಿ/ಮುಮಾ/2020

ದಿನಾಂಕ: 16-09-2022

## ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ವ್ಯವಹಾರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1966ರ ಕಲಂ 145(1) ರಲ್ಲಿನ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂ:ಸಿಓ/53/ಎಂಆರ್‌ಇ/2022, ದಿನಾಂಕ: 01-09-2022ರ ಮೂಲಕ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಮಿತಿಯ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಕ್ಷೇತ್ರವನ್ನು ವಿಭಜಿಸಿ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ತಾಲ್ಲೂಕನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಕ್ಷೇತ್ರಕ್ಕೆ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಮಿತಿಯನ್ನು ಹಾಗೂ ಕೂಡಲೆಗಲಿ ತಾಲ್ಲೂಕನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಕ್ಷೇತ್ರಕ್ಕೆ ಕೂಡಲೆಗಲಿ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಮಿತಿಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಿರುತ್ತದೆ.

ಮತ್ತು ಆದಕಾರಣ, ಕರ್ನಾಟಕ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ವ್ಯವಹಾರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1966ರ ಕಲಂ 145(2)(ಎ)ರಲ್ಲಿನ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಮತ್ತು ಕಲಂ 6(2)ರಲ್ಲಿನ ವಿಧಾನವನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ ಮತ್ತು ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂ:ಕೃಮಾಇ/107/ನಿಯವಿ/90(1), ದಿನಾಂಕ:15-01-1997ನ್ನು ಮಾರ್ಪಡಿಸಿ, ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಕೃಷಿ ಮಾರಾಟ ಇಲಾಖೆಯ ನಿರ್ದೇಶಕನಾಗಿರುವ ಯೋಗೀಶ್ ಎ.ಎಂ. ಆದ ನಾನು, ವಿಭಜಿತ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಮಿತಿಯ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಅಧಿಸೂಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಈ ಕೆಳಗೆ ನಮೂದಿಸಿದ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನಗಳ ಮಾರಾಟ ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕಾಗಿ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಪಟ್ಟಣ ಪಂಚಾಯತಿ ಪರಿಮಿತಿಯೊಳಗಿನ ಪ್ರದೇಶವನ್ನು "ಮಾರುಕಟ್ಟೆ" ಎಂದು ಹಾಗೂ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಅನುಸೂಚಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಸ್ಥಳವನ್ನು "ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಪ್ರಾಂಶು" ಎಂದು ಈ ಮೂಲಕ ಘೋಷಿಸಿದ್ದೇನೆ.

## ಅಧಿಸೂಚಿತ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು

- (1) ಜಾನುವಾರುಗಳು, (2) ಮೇಕೆಗಳು, (3) ಕುರಿಗಳು, (4) ಹತ್ತಿ(ಬೀಜ ತೆಗೆದ ಮತ್ತು ತೆಗೆಯದ), (5) ಎಲ್ಲಾ ಹೂಗಳು (6) ಸಜ್ಜೆ, (7) ಜವೆ ಗೋಧಿ, (8) ಜೋಳ, (9) ಕಂಬು, (10) ಮೆಕ್ಕೆಜೋಳ, (11) ನವಣೆ, (12) ಭತ್ತ, (13) ರಾಗಿ, (14) ಅಕ್ಕಿ, (15) ಸಾಮೆ(ಸಾವೆ), (16) ಗೋಧಿ, (17) ಅಂಟುವಾಳ, (18) ಬೊಂಬು, (19) ಬೆತ್ತ, (20) ಹಿಪ್ಪೆಬೀಜ, (21) ಹೊಂಗೆಬೀಜ, (22) ಬೇವಿನಬೀಜ, (23) ಸೀಗೇಕಾಯಿ, (24) ಹುಣಸೇಹಣ್ಣು, (25) ಹುಣಸೇಬೀಜ, (26) ಸೇಬು, (27) ಬಾಳೆಹಣ್ಣು, (28) ಬೋರೇಹಣ್ಣು, (29) ಹುಳಿಹಣ್ಣುಗಳು, (30) ಚಕ್ಕೋತನಹಣ್ಣು, (31) ಪೇರಳೆಹಣ್ಣು (ಸೀಬೆಹಣ್ಣು), (32) ದ್ರಾಕ್ಷೆ, (33) ಹಲಸಿನಹಣ್ಣು, (34) ಜಂಬು ನೇರಳೆಹಣ್ಣು, (35) ನಿಂಬೆಹಣ್ಣು, (36) ಕರಬೂಜ, (37) ಮಾವಿನಹಣ್ಣು, (38) ಮೂಸಂಬಿ, (39) ಮರಸೇಬು, (40) ಪೈನಾಪಲ್ (ಅನಾನಸ್), (41) ಪಪಾಯ ಹಣ್ಣು (ಪರಂಗಿಹಣ್ಣು), (42) ದಾಳಿಂಬೆಹಣ್ಣು, (43) ಸಪೋಟಾ (44) ಸಿದ್ಧೋಟ, (45) ಕಿತ್ತಳೆ, (46) ಕಲ್ಲಂಗಡಿ, (47). ನೆಲಗಡಲೆ(ಶೇಂಗಾ) (ಕಾಯಿ ಮತ್ತು ಬೀಜ), (48) ಹರಳುಬೀಜ, (49) ಹತ್ತಿಬೀಜ, (50) ಅಗಸೆಬೀಜ, (51) ಸಾಸಿವೆ, (52) ಹುಚ್ಚೆಳ್ಳು, (53) ಕುಸುಬೆ (54) ಎಳ್ಳು, (55) ಸೂರ್ಯಕಾಂತಿ ಬೀಜ, (56) ಸೋಯಾಬಿನ್, (57) ಅಡಿಕೆ, (58) ಗೋಡಂಬಿ ಬೀಜ, (59) ಒಣ ಮೆಣಸಿನಕಾಯಿ (60) ತೆಂಗಿನಕಾಯಿ, (61) ಕೊಬ್ಬರಿ, (62) ಕೊತ್ತಂಬರಿ ಬೀಜ (ದನಿಯಾ), (63) ಬೆಳ್ಳುಳ್ಳಿ, (64) ಶುಂಠಿ, (65) ಮೆಂತ್ಯ, (66) ಕಾಳುಮೆಣಸು, (67) ಅರಿಶಿನ, (68) ಅಲಸಂದೆ(ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (69) ಅವರೆ(ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (70) ಕಡಲೆ(ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (71) ಉದ್ದು (ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (72) ಬುಲ್ಲರ್ (ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (73) ಹೆಸರು (ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (74) ಹುರುಳಿ, (75) ಲಾಕ್ (ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (76) ಮಡಿಕೆ(ಮಟಕಿ) (ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ) , (77) ಚೆನ್ನಂಗಿ(ಮಸೂರಿ)(ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (78) ಬಟಾಣಿ, (79) ತೊಗರಿ (ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ , (80) ಮೋತ್ (ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (81) ಎಲ್ಲಾ ತರಕಾರಿಗಳು (ಸೂಪುಗಳು

ಸೇರಿಸಿ), (ಗರ್ಕಿನ್ ಹೊರತುಪಡಿಸಿ), (82) ಕಾಯಿಗಳು, (83) ಹಸಿರು ಮೆಣಸಿನಕಾಯಿ, (84) ಈರುಳ್ಳಿ, (85) ಆಲೂಗಡ್ಡೆ, (86) ಸುವರ್ಣಗಡ್ಡೆ, (87) ಸಿಹಿ ಗೆಣಸು, (88) ಟೊಮ್ಯಾಟೋ, (89) ವೀಳ್ಯದೆಲೆ, (90) ಬೆಲ್ಲ, (91) ತೆಂಗಿನಕಡ್ಡಿ, (92) ಒಣದ್ರಾಕ್ಷಿ (93) ಎಳನೀರು.

### ಅನುಸೂಚಿ

ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಪಟ್ಟಣ ಪಂಚಾಯತಿ ಪರಿಮಿತಿಯೊಳಗಿನ ಸರ್ವೆ ನಂ. 664, 665 ಎಬಿ, 666, 667, 668, 529 ಬಿ/1, 531 ಬಿ/2, 531 ಬಿ/1 ರಲ್ಲಿ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಮಿತಿಗೆ ಸೇರಿದ ಒಟ್ಟು 19.54 ಎಕರೆ ವಿಸ್ತೀರ್ಣದ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸೀಮಾಬದ್ಧ ಸ್ಥಳ:

ಪೂರ್ವಕ್ಕೆ	:	ರಾಜ್ಯ ಹೆದ್ದಾರಿ (ಹರಪನಹಳ್ಳಿ ರಸ್ತೆ)
ಪಶ್ಚಿಮಕ್ಕೆ	:	ಸರ್ವೆ ನಂ. 531, 529, 663, 660, 659, 658
ಉತ್ತರಕ್ಕೆ	:	ಸರ್ವೆ ನಂ. 537, 532
ದಕ್ಷಿಣಕ್ಕೆ	:	ಸರ್ವೆ ನಂ. 657

(ಯೋಗೀಶ್ ಎ.ಎಂ.)

ನಿರ್ದೇಶಕರು.

### PR-1006

#### ಕೃಷಿ ಮಾರಾಟ ಇಲಾಖೆ

ಕೃಷಿ ಮಾರಾಟ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಕಛೇರಿ, ನಂ.16, 2ನೇ ರಾಜಭವನ ರಸ್ತೆ, ಪಿ.ಬಿ.ನಂ.5309, ಬೆಂಗಳೂರು-560001  
ಇ-ಮೇಲ್: bngdam@kar.nic.in ದೂರವಾಣಿ ಸಂ: 080-22867192, ಫ್ಯಾಕ್ಸ್ - 080-22864375

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕೃಮಾಇ/14/ನಿಯವಿ/ಮುಮಾ/2020

ದಿನಾಂಕ: 16-09-2022

#### ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ವ್ಯವಹಾರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1966ರ ಕಲಂ 145(1) ರಲ್ಲಿನ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂ:ಸಿಹಿ/53/ಎಂಆರ್‌ಇ/2022, ದಿನಾಂಕ: 01-09-2022ರ ಮೂಲಕ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಮಿತಿಯ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಕ್ಷೇತ್ರವನ್ನು ವಿಭಜಿಸಿ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ತಾಲ್ಲೂಕನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಕ್ಷೇತ್ರಕ್ಕೆ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಮಿತಿಯನ್ನು ಹಾಗೂ ಕೂಡಲೆ ತಾಲ್ಲೂಕನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಕ್ಷೇತ್ರಕ್ಕೆ ಕೂಡಲೆ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಮಿತಿಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಿರುತ್ತದೆ.

ಮತ್ತು ಆದಕಾರಣ, ಕರ್ನಾಟಕ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ವ್ಯವಹಾರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1966ರ ಕಲಂ 145(2)(ಎ)ರಲ್ಲಿನ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಮತ್ತು ಕಲಂ 6(2)ರಲ್ಲಿನ ವಿಧಾನವನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ ಮತ್ತು ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂ:ಕೃಮಾಇ/107/ನಿಯವಿ/90(1), ದಿನಾಂಕ:15-01-1997ನ್ನು ಮಾರ್ಪಡಿಸಿ, ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಕೃಷಿ ಮಾರಾಟ ಇಲಾಖೆಯ ನಿರ್ದೇಶಕನಾಗಿರುವ ಯೋಗೀಶ್ ಎ.ಎಂ. ಆದ ನಾನು, ವಿಭಜಿತ ಕೂಡಲೆ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಮಿತಿಯ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಅಧಿಸೂಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಈ ಕೆಳಗೆ ನಮೂದಿಸಿದ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನಗಳ ಮಾರಾಟ ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕಾಗಿ ಕೂಡಲೆ ಪಟ್ಟಣ ಪಂಚಾಯತಿ ಪರಿಮಿತಿಯೊಳಗಿನ ಪ್ರದೇಶವನ್ನು "ಮಾರುಕಟ್ಟೆ" ಎಂದು ಮತ್ತು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಅನುಸೂಚಿ-ಎ ರಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿರುವ

ಸ್ಥಳವನ್ನು "ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಪ್ರಾಂಗಣ" ಎಂದು ಹಾಗೂ ಚಿಕ್ಕಜೋಗಿಹಳ್ಳಿ ಗ್ರಾಮದ ಪರಿಮಿತಿಯೊಳಗಿನ ಪ್ರದೇಶವನ್ನು "ಉಪ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ" ಎಂದು ಮತ್ತು ಅನುಸೂಚಿ-ಬಿ ರಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿರುವ ಸ್ಥಳವನ್ನು "ಉಪ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಪ್ರಾಂಗಣ" ಎಂದು ಈ ಮೂಲಕ ಘೋಷಿಸಿದ್ದೇನೆ.

#### ಅಧಿಸೂಚಿತ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು

(1) ಜಾನುವಾರುಗಳು, (2) ಮೇಕೆಗಳು, (3) ಕುರಿಗಳು, (4) ಹತ್ತಿ(ಬೀಜ ತೆಗೆದ ಮತ್ತು ತೆಗೆಯದ), (5) ಎಲ್ಲಾ ಹೂಗಳು (6) ಸಜ್ಜೆ, (7) ಜವೆ ಗೋಧಿ, (8) ಜೋಳ, (9) ಕಂಬು, (10) ಮೆಕ್ಕಜೋಳ, (11) ನವಣೆ, (12) ಭತ್ತ, (13) ರಾಗಿ, (14) ಅಕ್ಕಿ, (15) ಸಾಮೆ(ಸಾವೆ), (16) ಗೋಧಿ, (17) ಅಂಟುವಾಳ, (18) ಬೊಂಬು, (19) ಬೆತ್ತ, (20) ಹಿಪ್ಪೆಬೀಜ, (21) ಹೊಂಗೆಬೀಜ, (22) ಬೇವಿನಬೀಜ, (23) ಸೀಗೇಕಾಯಿ, (24) ಹುಣಸೇಹಣ್ಣು, (25) ಹುಣಸೇಬೀಜ, (26) ಸೇಬು, (27) ಬಾಳೆಹಣ್ಣು, (28) ಬೋರೇಹಣ್ಣು, (29) ಹುಳಿಹಣ್ಣುಗಳು, (30) ಚಕ್ಕೋತನಹಣ್ಣು, (31) ಪೇರಳೆಹಣ್ಣು (ಸೀಬೆಹಣ್ಣು), (32) ದ್ರಾಕ್ಷಿ, (33) ಹಲಸಿನಹಣ್ಣು, (34) ಜಂಬು ನೇರಳೆಹಣ್ಣು, (35) ನಿಂಬೆಹಣ್ಣು, (36) ಕರಬೂಜ, (37) ಮಾವಿನಹಣ್ಣು, (38) ಮೂಸಂಬಿ, (39) ಮರಸೇಬು, (40) ವೈನಾಪಲ್ (ಅನಾನಸ್), (41) ಪಪಾಯ ಹಣ್ಣು (ಪರಂಗಿಹಣ್ಣು), (42) ದಾಳಿಂಬೆಹಣ್ಣು, (43) ಸಪೋಟಾ (44) ಸಿದ್ಧೋಲ, (45) ಕಿತ್ತಳೆ, (46) ಕಲ್ಲಂಗಡಿ, (47) ನೆಲಗಡಲೆ(ಶೇಂಗಾ) (ಕಾಯಿ ಮತ್ತು ಬೀಜ), (48) ಹರಳುಬೀಜ, (49) ಹತ್ತಿಬೀಜ, (50) ಅಗಸೆಬೀಜ, (51) ಸಾಸಿವೆ, (52) ಹುಚ್ಚೆಳ್ಳು, (53) ಕುಸುಬೆ (54) ಎಳ್ಳು, (55) ಸೂರ್ಯಕಾಂತಿ ಬೀಜ, (56) ಸೋಯಾಬಿನ್, (57) ಅಡಿಕೆ, (58) ಗೋಡಂಬಿ ಬೀಜ, (59) ಒಣ ಮೆಣಸಿನಕಾಯಿ (60) ತೆಂಗಿನಕಾಯಿ, (61) ಕೊಬ್ಬರಿ, (62) ಕೊತ್ತಂಬರಿ ಬೀಜ (ದನಿಯಾ), (63) ಬೆಳ್ಳುಳ್ಳಿ, (64) ಶುಂಠಿ, (65) ಮೆಂತ್ಯ, (66) ಕಾಳುಮೆಣಸು, (67) ಅರಿಶಿನ, (68) ಅಲಸಂದೆ(ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (69) ಅವರೆ(ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (70) ಕಡಲೆ(ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (71) ಉದ್ದು (ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (72) ಬುಲ್ಲರ್ (ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (73) ಹೆಸರು (ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (74) ಹುರುಳಿ, (75) ಲಾಕ್ (ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (76) ಮಡಿಕೆ(ಮಟಕಿ) (ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ) , (77) ಚೆನ್ನಂಗಿ(ಮಸೂರಿ)(ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (78) ಬಟಾಣಿ, (79) ತೊಗರಿ (ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ , (80) ಮೋತ್ (ಇಡೀ ಮತ್ತು ಒಡೆದ), (81) ಎಲ್ಲಾ ತರಕಾರಿಗಳು (ಸೊಪ್ಪುಗಳು ಸೇರಿಸಿ), (ಗರ್ಕಿನ್ ಹೊರತುಪಡಿಸಿ), (82) ಕಾಯಿಗಳು, (83) ಹಸಿರು ಮೆಣಸಿನಕಾಯಿ, (84) ಈರುಳ್ಳಿ, (85) ಆಲೂಗಡ್ಡೆ, (86) ಸುವರ್ಣಗಡ್ಡೆ, (87) ಸಿಹಿ ಗೆಣಸು, (88) ಟೊಮ್ಯಾಟೋ, (89) ವೀಳ್ಯದೆಲೆ, (90) ಬೆಲ್ಲ, (91) ತೆಂಗಿನಕಡ್ಡಿ, (92) ಒಣದ್ರಾಕ್ಷಿ (93) ಎಳನೀರು.

#### ಅನುಸೂಚಿ-ಎ

ಕೂಡ್ಲಿಗಿ ಪಟ್ಟಣ ಪಂಚಾಯತಿ ಪರಿಮಿತಿಯೊಳಗಿನ ಸರ್ವೆ ನಂ. 672 ಬಿ, 658 ಎ, 658 ಬಿ/1ಎ1, 669 ಸಿ ಮತ್ತು 671 ಗಳಲ್ಲಿ ಕೂಡ್ಲಿಗಿ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಮಿತಿಗೆ ಸೇರಿದ ಒಟ್ಟು 7.61 ಎಕರೆ ಜಮೀನಿನ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸೀಮಾಬದ್ಧ ಸ್ಥಳ:

ಪೂರ್ವಕ್ಕೆ : ರಾಜ್ಯ ಹೆದ್ದಾರಿ (ಬೆಂಗಳೂರು ರಸ್ತೆ)  
ಪಶ್ಚಿಮಕ್ಕೆ : ಸರ್ವೆ ನಂ. 665 ಮತ್ತು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಹೆದ್ದಾರಿ  
ಉತ್ತರಕ್ಕೆ : ಸರ್ವೆ ನಂ. 670, 669  
ದಕ್ಷಿಣಕ್ಕೆ : ಸರ್ವೆ ನಂ. 657 ಮತ್ತು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಹೆದ್ದಾರಿ

#### ಅನುಸೂಚಿ-ಬಿ

ಚಿಕ್ಕಜೋಗಿಹಳ್ಳಿ ಗ್ರಾಮದ ಪರಿಮಿತಿಯೊಳಗಿನ ಸರ್ವೆ ನಂ. 285ಸಿ ಮತ್ತು 286 ರಲ್ಲಿ ಕೂಡ್ಲಿಗಿ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಮಿತಿಗೆ ಸೇರಿದ ಒಟ್ಟು 9.33 ಎಕರೆ ಜಮೀನಿನ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸೀಮಾಬದ್ಧ ಸ್ಥಳ:

- ಪೂರ್ವಕ್ಕೆ : ಸರ್ವೆ ನಂ. 287  
ಪಶ್ಚಿಮಕ್ಕೆ : ಸರ್ವೆ ನಂ. 284 ಮತ್ತು 283  
ಉತ್ತರಕ್ಕೆ : ಸರ್ವೆ ನಂ. 234, 235  
ದಕ್ಷಿಣಕ್ಕೆ : ಸರ್ವೆ ನಂ. 459 ಹಾಗೂ ಗುಂಡುಮುಣ್ಣು ಗ್ರಾಮಕ್ಕೆ ಹೋಗುವ ರಸ್ತೆ.

(ಯೋಗೀಶ್ ಎ.ಎಂ.)

ನಿರ್ದೇಶಕರು.

**PR-1007**



# KARNATAKA STATE FINANCIAL CORPORATION BENGALURU

## ***CADRE AND RECRUITMENT RULES – 2022***



**KARNATAKA STATE FINANCIAL CORPORATION**  
**HEAD OFFICE : BENGALURU**  
**CADRE AND RECRUITMENT RULES – 2022**

**1. Title, Application and Commencement:**

- 1.1 These Regulations may be called the **“Karnataka State Financial Corporation Cadre, Recruitment and Promotion Regulations”**.
- 1.2 They shall apply to all classes of employees except deputationists, contract personnel and casual labourers.
- 1.3 They shall come into force with effect from the date of issue of the order by Karnataka State Financial Corporation.

**2. Definitions:**

In these Regulations unless the context otherwise requires,

- 2.1 **“ACT”** means Karnataka State Financial Corporations Act, 1965 along with subsequent amendments.
- 2.2 **“APPLICATION FORM”** means the form prescribed by Corporation for applying for appointment to a direct recruitment post.
- 2.3 **“APPOINTING AUTHORITY”** means the Managing Director/ Board of the Corporation or appointing authority specified by the Corporation to make appointment / promotion to any service, cadre or category of post in accordance with the method of recruitment as specified in these regulations.
- 2.4 **“APPROVED CANDIDATE”** means candidate whose name appears in the list of candidates approved for appointment/ promotion to any service cadre or category of posts by the selection authority or the committee.
- 2.5 **“BACHELOR DEGREE, MASTER DEGREE, DOCTORATE”** means such degree or doctorate granted by a university established by law in India.

- 2.6 **“BACKWARD CLASS/ BACKWARD TRIBE”** means the class of persons classified as such by the Government of Karnataka from time to time for purposes of recruitment or reservation for appointments and other concessions, if any.
- 2.7 **“COMPETENT AUTHORITY”** means the Board or any other authority authorized by the Board, by a resolution.
- 2.8 **“CORPORATION”** means the Karnataka State Financial Corporation, Bengaluru.
- 2.9 **“DIPLOMA OR CERTIFICATE”** means a diploma or certificate granted by a University / Board established by law in India or by any authority authorized by the Government to grant such Diploma or Certificate.
- 2.10 **“DIRECT RECRUITMENT”** means appointment otherwise than by promotion.
- 2.11 **“EMPLOYEE”** means persons employed by the Corporation in accordance with these regulations and includes employees (*awaiting confirmation*) or permanent employees who are on the rolls of the Corporation as on the date of introduction of these regulations.
- 2.12 **“EQUIVALENT QUALIFICATION”** means qualification/s notified by the Corporation from time to time to be equivalent to the qualification/s prescribed in respect of any post or category of posts in these regulations.
- 2.13 **“PROMOTION”** means the appointment of a Corporation employee from a post or category or class of service to a higher post or category or class of service.
- 2.14 **“REGULATIONS”** means the cadre, recruitment and promotion regulations of the Corporation.
- 2.15 **“SCHEDULE”** means the schedules to these regulations.
- 2.16 **“SCHEDULED CASTES AND SCHEDULED TRIBES”** shall have the same meaning as assigned in the Constitution of India.
- 2.17 **“SERVICE”** means length of service in the Corporation and any other service which is entitled to be reckoned as service in the Corporation.
- 2.18 **“SELECTION”** means selection made in accordance with the provisions of these regulations for appointment/ promotion to any service, cadre or category by the selection Authority/ Committee appointed by the Corporation for the purpose.

2.19 **“SELECTION AUTHORITY”** means the authority or the committee constituted for purpose of selection of candidates to make appointments / promotion to any service, cadre or category in accordance with the method of recruitment/promotion as specified in these regulations.

### Classification of Posts:

The post for appointment in the Corporation shall be classified as follows:

#### GROUP A

Sl no	Post	Scale of Pay (subject to revision from time to time)
i	Executive Director	1,04,600-2,500-1,12,100-2,800-1,28,900-3,100-1,50,600
ii	General Manager	97,100-2,500-1,12,100-2,800-1,28,900-3,100-1,41,300
iii	Deputy General Manager	90,500-2,200-97,100-2,500-1,12,100-2,800-1,23,300
iv	Assistant General Manager	82,000-1,900-83,900-2,200-97,100-2,500-1,12,100-2,800-1,17,700
vi	Manager	67,550-1,650-72,500-1,900-83,900-2,200-97,100-2,500-1,04,600
vii	Deputy Manager	52,650-1,250-53,900-1,450-62,600-1,650-72,500-1,900-83,900-2,200-97,100

#### GROUP B

Sl no	Post	Scale of Pay (subject to revision from time to time)
i	Assistant Manager	37,900-950-39,800-1,100-46,400-1,250-53,900-1,450-62,600-1,650-70,850
ii	Assistant / Stenographer	30,350-750-32,600-850-36,000-950-39,800-1,100-46,400-1,250-53,900-1,450-58,250
iii	Typist	23,500-550-24,600-600-27,000-650-29,600-750-32,600-850-36,000-950-39,800-1,100-46,400-1,250-47,650
iv	Clerk	21,400-500-22,400-550-24,600-600-27,000-650-29,600-750-32,600-850-36,000-950-39,800-1,100-42,000

**GROUP C**

<i>Sl no</i>	<i>Post</i>	<i>Scale of Pay (subject to revision from time to time)</i>
<i>I</i>	<i>Senior Driver</i>	<i>27,650-650-29,600-750-32,600-850-36,000-950-39,800-11,00-46,400-1,250-52,650</i>
<i>ii</i>	<i>Senior Dafedar</i>	<i>21,400-500-22,400-550-24,600-600-27,000-650-29,600-750-32,600-850-36,000-950-39,800-1,100-42,000</i>
<i>iii</i>	<i>Driver</i>	<i>21,400-500-22,400-550-24,600-600-27,000-650-29,600-750-32,600-850-36,000-950-39,800-1,100-42,000</i>
<i>iv</i>	<i>Dafedar</i>	<i>19,950-450-20,400-500-22,400-550-24,600-600-27,000-650-29,600-750-32,600-850-36,000-950-37,900</i>
<i>V</i>	<i>Peon</i>	<i>17,000-400-18,600-450-20,400-500-22,400-550-24,600-600-27,000-650-28,950</i>

The number of posts in each of the above group i.e., A, B & C shall be fixed by the Board based on the manpower needs & business potential of the Corporation.

**3. Mode of Selection:**

Appointment to the posts in the Corporation shall be made by any of the following modes:

- 3.1 By Direct Recruitment.
- 3.2 By Promotion.

**4. Ineligibility and disqualification for recruitment/appointment:**

- 4.1 Persons below 18 years of age will not be eligible for employment in the Corporation.
- 4.2 No person who is not a citizen of India shall be eligible for appointment to any post or category of posts in the Corporation.
- 4.3 No person who has more than one wife living or who having a spouse living, marries in any case in which such marriage is void by reasons of its taking place during the life time of such spouse shall be eligible for appointment by direct recruitment to any post or category of posts in the Corporation.
- 4.4 No women whose marriage is void by reason of her husband having a wife living at the time of such marriage or who has married a person who has a wife living at the time of such marriage shall be eligible for appointment by direct recruitment to any post or category of posts in the Corporation.

- 4.5 No candidate who at the time of his application is in a permanent or temporary employment in any Government Department or under any other State Government or Central Government or any other authority, or undertaking of the Central or State Governments shall not be eligible to be considered for appointment in the Corporation unless he has forwarded his application through his present employer and produces NOC to the Corporation after his selection for the post through direct recruitment, before the appointment.
- 4.6 Any person found guilty of impersonation or who has given false / wrong information in the application for appointment, or physical fitness examination record, or any other record and/ or submitted fabricated document or documents which have been tampered with or suppressing of any material information in respect of age, educational qualifications, experience etc., shall be disqualified for appointment to any post or category of posts in the Corporation. Provided, if a person appointed and later found to have given false / wrong information, as above, his services are liable to be terminated without any notice besides the person rendering himself liable to any criminal prosecution and/ or disciplinary action under these regulations of the Corporation.
- 4.7 No person who has been convicted for an offence involving moral turpitude by a court of law or dismissed or discharged from service under any Board /Corporation or Government or from Service under Local Bodies or from service under Industrial or Commercial concerns or State undertakings for an offence or misconduct involving moral turpitude shall be eligible for appointment in the Corporation.

## 5. Reservation of vacancies:

- 5.1 Appointment to any post or category of posts in the Corporation shall be reserved for members of the scheduled caste, the scheduled tribes and other backward classes to such extent and in such manner as may be specified by the Government for the purpose of clauses (4) and (4A) of Article 16 of the Constitution of India.
- 5.2 Vacancies and posts in the Corporation services which are to be filled by direct recruitment shall be reserved for the persons belonging to the Scheduled Tribes, Scheduled Castes, Backward Tribes and other Backward Castes/Communities or Physically handicapped as per the percentage as determined and notified by the State Government from time to time.

- 5.3 Horizontal reservation in appointments to the direct recruitment posts in favour of ex-servicemen, persons with disability, members of project displaced families/ women, rural candidates and Kannada medium students as prescribed by the Government from time to time shall be followed.
- 5.4 In the matter of reservation in appointments to posts for Kalyana Karnataka region under article 371(J) of the constitution of India shall be in accordance with the orders and rules issued by the Government of Karnataka from time to time.
- 5.5 In the matter of reservation in appointments for backlog reservation posts shall be in accordance with the orders and rules issued by the Government of Karnataka from time to time.

## 6. Age limit for Recruitment:

- 6.1 Save as otherwise provided in the regulations specially made and applicable in respect of any post, in the Corporation every candidate for appointment to any post in the Corporation by direct recruitment must have completed the age of 18 years and not attained the age of:
  - i. 40 years in the case of a person belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes or Category- I of Backward Classes;
  - ii. 38 years in the case of a person belonging to any other Backward Classes;
  - iii. 35 years in the case of any other persons;

on the last date fixed for receipt of applications or on such other date as may be prescribed by the appointing authority in respect of any post or class of posts.

Provided that the upper age limit prescribed as above, altered by the Government for the general and reserve category shall be made applicable in the Corporation.
- 6.2 Notwithstanding the upper age limit prescribed in clause 7.1 (i), (ii) and (iii) above, the upper age limit shall be deemed to be enhanced in the following cases to the extent mentioned namely:
  - i. in the case of a candidate holding a post under the Corporation, the upper age limit shall be deemed to be enhanced by the number of years which is or was holding such post or ten years whichever is less.

- ii. in the case of a candidate who is an ex-serviceman discharged from service by reason of demobilization retrenchment or retirement by the number of years of service rendered by him in the armed forces of the union.
- iii. in the case of candidates who as a person with disabilities, by ten years
- iv. in the case of a candidate who is a widow by ten years.
- v. in the case of a candidate who was a bonded labourers by ten years

6.3 The prescribed age limit may be further relaxed by maximum of five years by the Managing Director in the event of non availability of well experienced and competent candidates for selection.

## 7. Proof of age:

- 7.1 The date of birth shall be the date as entered in the school certificate submitted along with the application and the same shall be entered in the records as the proof of the date of birth of the applicant and for determining the age.
- 7.2 Wherever the applicant is unable to produce any school certificate; a certified copy of the extract from the register of birth maintained by the local authorities shall be produced by the applicant along with his application as the proof of the date of birth of the applicant and for determining the age.
- 7.3 Where a person does not possess any educational qualification and unable to produce an extract from the Register of Births, as proof of date of birth, an affidavit sworn to by the parents or near relatives (*if parents are not alive*) who has knowledge of his date of birth shall be produced by the candidate. The Medical Officer of the Corporation shall after examining the candidate certify his age which shall be treated as final. The age so determined shall be accepted as the date of birth of the applicant and the same shall be entered in the service records as the proof of the date of birth of the applicant and for determining the age.
- 7.4 The date of birth of a candidate once admitted and recorded as above in the service records of the Corporation, shall be final and it shall not be altered.

## 8. Qualifying Examinations:

- 8.1 For the purpose of these regulations 'Qualifying Examinations' means the examination or examinations prescribed as the minimum qualification prescribed for recruitment to the cadre or post concerned.

- 8.2 Where different qualifying examinations have been prescribed alternatively for a post or category of posts in the Corporation and a candidate has passed more than one such qualifying examination, the percentage of total marks obtained in the qualifying examination shall be the percentage of total marks obtained in such qualifying examination in which he has obtained highest percentage of total marks for determination of order of merit.
- 8.3 Where the qualifying examination consists of more than one examination, the candidates belonging to General Merit and Backward Classes have to secure minimum of 70% marks and candidates belonging to SC/ST category have to secure minimum of 60% of the marks in all the years of the qualifying examinations and order of merit of the candidates shall be determined on the basis of the average of the percentage of marks secured in all such examinations.
- 8.4 Where percentile is given in the qualifying exams, the same may be converted to percentage for the purpose of order of merit.
- 8.5 Wherever the results of qualifying exams are in Grade Point Average (GPA) / Cumulative Grade Point Average (CGPA), multiply the CGPA with 9.5 to get the overall indicative percentage.
- 8.6 Where grades are given in place of marks giving the range, the average percentage for that grade is taken for finalizing the merit list.
- 8.7 Where the qualifying examination prescribed for a post in the Corporation is ACA/AICWA/Grad.CWA/ACS/CFA/ PGDM from IIMs/ Ph.D from any recognized University, the percentage of total marks secured by the candidate in such qualifying examination shall be calculated as follows:
- 8.7.1 A weight age of 20% shall be added to the marks scored in the qualifying examination in respect of ACAs, AICWAs, Grad CWAs, ACSs, CFAs and PGDMs from IIM while finalizing merit list on the basis of the marks obtained in the qualifying examination.
- 8.7.2 In case of IIMs where grades are given in place of marks giving the range, the average percentage for that grade be taken *and 20% shall be added to that for finalizing the merit list.*

## 9. Procedure for Recruitment:

### 9.1 Clearance for Recruitment:

Recruitment to any posts in the Corporation shall be initiated only after obtaining prior approval of the Managing Director/ Chairman and Managing Director/ Board of Directors, respective authorities as the case may be.



**9.2 Determination of Reservations:**

The vacancies to be notified for recruitment in the Corporation, shall be classified in accordance with the policy of reservation as prescribed in regulation no.5 above.

**9.3 Notification of Vacancies:**

The vacancies shall be notified to the Local Employment Exchange as the case may be in accordance with the provisions of the Employment Exchange (compulsory notification of vacancies Act 1959) in addition to notifying them and advertising them in the local leading Newspapers.

The category of posts, method of recruitment and the minimum qualification there of shall be as specified in the Schedule.

**10. Application Form and Fee:**

10.1 Every candidate applying for appointment to any post notified by the Corporation for direct recruitment including candidates already in service in the Corporation, shall remit the prescribed registration fees in the form of crossed postal order along with the application. This fee is not refundable under any circumstances.

10.2 Every candidate shall submit copies of certificates and testimonials regarding educational qualifications, age, experience etc., duly attested by an Officer of the State Government or the Corporation along with the application and originals thereof should be produced at the time of interview or on the date intimated to the candidate.

10.3 Persons who are already in service should send their applications through their employers.

10.4 A person belonging to the Scheduled Caste/ Scheduled Tribe , shall along with the application for appointment, produce a valid caste certificate in the prescribed form issued by a Revenue Authority not below the rank of a Tahsildar.

10.5 A person belonging to the Backward Class shall, along with the application for appointment, produce a valid caste certificate in the prescribed form issued by a Revenue Authority not below the rank of Tahsildar.

10.6 Appointment orders to selected candidates shall be issued by the Appointing Authority only after obtaining Validity Certificate issued by the Caste Verification Committee of the District as per Rule 9 of the SC/ST & OBC (*reservation in appointment, etc*) rules 1992.

**11. Eligibility criteria for internal employee to apply for direct recruitment:**

11.1 All employees of the Corporation are eligible to apply for the direct recruitment posts provided they fulfill the requirements of minimum qualification and experience and the age as relaxed under these regulations.

11.2 They should send their applications through proper channel, advance copy can be sent directly.

**12. Receipt of Application and Scrutiny:**

12.1 All applications received along with the prescribed registration fees in response to an advertisement shall be registered with date and time of receipt.

12.2 After the last date for receipt of applications, all the applications shall be screened, scrutinized and segregated by the officer/s authorized for the purpose and categories them into groups, one which satisfy all the prescribed criteria such as minimum qualifications, experience, age, etc., and other not satisfying any or all the criteria.

12.3 A list of candidates based on the reservation criteria and satisfying all the requirements who are eligible to be called for next process of selection such as written test or such other test and/ or interview shall be prepared and submitted to Appointing Authority.

**13. Procedure for selection for direct recruitments:**

13.1 The entry level post in Group-A, i.e, Deputy Manager and Manager and all posts in Group-B shall be filled by conducting written test by the Corporation / external agency, after fulfilling the eligible criteria prescribed for the each post. After qualifying in written examination, satisfying all the requirements and short listing they will be eligible for the next process of selection i.e. interview / viva -voce. Further for the post of Group -C, i.e, for the post of Driver, the candidate has to undergo driving of and any other test prescribed by the Corporation.

13.2 Assistant General Manager and above posts in Group-A are exempted from written test. After qualifying, satisfying all the requirements & short listing, they will be eligible for the process of selection i.e. interview / viva -voce.

- 13.3 The written test shall carry maximum marks of 100.
- 13.4 The written tests could be either '**pen-and-paper**' and / or '**online**' and will be designed & conducted by Karnataka Examination Authority (KEA) or any other authority as decided by the Managing Director / Chairman cum Managing Director / Board and shall cover the core subjects for the respective category of posts (50 marks ), general knowledge / current affairs (25 marks) & Kannada language (25 marks).
- 13.5 Based on the results thereof a merit list of the candidates shall be prepared keeping the reservation criteria for each post or category of post with the following weightage.
- 12.50 % of the qualifying exam marks (as per para 9)  
75.00% of the written test marks
- 13.6 A merit list of candidates shall be published without indicating the marks as above and shall be called for the process of selection i.e. interview / viva -voce.
- 13.7 Candidates successful in the Competitive Examination, by following the policy of reservation, in the ratio of 1:3 shall be called for interview / viva-voce & the candidate shall be intimated in writing well in advance.
- 13.8 The interview / viva-voce will be held at such places within or outside the Corporation premises as the appropriate authority may decide from time to time.
- 13.9 The interview / viva-voce shall carry maximum 12.50 marks.
- 13.10 The candidate should have the knowledge of writing and reading of Kannada language fluently.
- 13.11 **Selection Committee:**
- 13.11.1 The interview / viva-voce shall be conducted by a Selection Committee constituted by the Corporation in accordance with these regulations.
- 13.11.2 The Selection Committee shall comprise of five members with Managing Director as the Chairman and other members as follows:
- (i) Two Directors from the Board of the Corporation.
  - (ii) The Director, Social Welfare Department of Government of Karnataka or his representative as special invitee
  - (iii) A member from reputed institution

13.11.3 In respect of selection for the posts of specialists in the area of technical, legal and accounts, committee can co-opt a subject specialist as its member in addition or in place of the institutional representative.

13.11.4 The Managing Director is the appropriate authority to determine and select an expert from the relevant field to be co-opted on the selection committee as an expert member.

13.12 The Selection Committee will assess personal qualities of the candidates and their suitability for the post in terms of balance of judgment, variety & depth of interest and capacity to work in a team & persuasive skills and capacity for logical thinking.

13.13 The Selection Committee shall, after interviewing the candidates, select candidates found suitable for appointment and prepare an **approved list** of candidates selected in the order of merit keeping in view the reservation criteria required for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Backward Class (as may be fixed by Govt. from time to time regarding cycle of vacancies).

13.14 The **approved list** shall be prepared by with the following weightage.

12.50 % of the qualifying exam marks (as per para 9)

75.00% of the written test marks

12.50 % of the interview viva –voce (as at para 14.13)

13.15 If two or more candidates have secured equal percentage of total marks, the order of merit in respect of such candidates shall be fixed on the basis of their age, the person or persons older in age being placed higher in the order of merit.

13.16 The **approved list** of candidates prepared by the selection committee and received by the appointing authority shall be valid till all the candidates are appointed or for a period of twelve months from the date of publication of the approved list, whichever is earlier.

13.17 In addition, the selection committee may recommend to the appropriate appointing authorities, names of candidates not exceeding 10% or 25% of the vacancies notified to be kept in waiting list for each reservation category of these vacancies notified by the appointing authority (*i.e., single additional list of candidates & not included in the main list*).

13.18 The reserve candidate list would be operated when the selected candidates belonging to respective reservation category does not join even after giving sufficient opportunity to report for duty.

13.19 The waiting list will be operational for maximum further period of six months from the date of expiry of selected list publications.

**14. Medical Examination:**

14.1 The Corporation may prescribe the physical standards required to be satisfied by a person for appointment to any post in the corporation and it may specify the medical authority which may grant such certificate of physical fitness.

14.2 No candidate selected for appointment in accordance with the provisions of these regulations, shall be appointed to any post in the Corporation unless he satisfies the appointing authority that he is physically fit to discharge the duties that he may be called upon to perform.

**15. Probation and Confirmation:**

Probation and confirmation are subject to the provision contained in the KSFC Staff Regulation 1965.

**16. Procedure for appointment by Promotion:**

16.1 A candidate may be considered for promotion if he fulfills the eligibility criteria as laid down in the schedule to these Regulations.

16.2 Promotions to the posts up to the cadre of Manager in the Corporation shall be on the basis of seniority cum merit i.e., seniority subject to fitness of the candidate selected to discharge the duties of the posts from among persons eligible for promotions.

16.3 Promotion to the post of Assistant General Manager and above will be done through Departmental Promotion Committee (DPC), on the basis of seniority cum merit, constituted by the Managing Director / Chairman of the Corporation.

16.4 The Departmental Promotion Committee may consist of five members. The Managing Director of KSFC will be the Chairman and other four members are as nominated by the Board from time to time amongst the Board of Directors.

16.5 The Departmental Promotion Committee should screen the credentials of the eligible internal candidates in the ratio of 1:3 on seniority basis within the zone of consideration subject to the criteria prescribed in the KSFC Cadre & Recruitment Regulations.

- 16.6 The Departmental Promotion Committee should also take the following records into consideration before determining the merit of internal candidates for promotion:
- 16.6.1 Record of operational performance;
  - 16.6.2 Service records (covering disciplinary actions, penalties imposed and other related documents like warning letters, advisory notes etc.) for the last five years of service;
  - 16.6.3 General reputation of officers as recorded in writing for integrity and efficiency;
  - 16.6.4 Attendance records;
  - 16.6.5 Medical history;
  - 16.6.6 Inter-se seniority; and
  - 16.6.7 Weightage to the performance / efficiency of the eligible candidates as recorded in the Confidential Reports (CRs).
- 16.7 On the basis of the said screening, the Departmental Promotion Committee shall prepare a list of such number of candidates as there are vacancies in the order of merit and recommend the names of eligible candidates found fit for promotion from among the candidates.
- 16.8 The Departmental Promotion Committee shall also record its reasons for the selection which they did.
- 16.9 The select list prepared by the Departmental Promotion Committee along with their proceedings shall be placed before the Board.
- 16.10 The Board is not bound by the selection list prepared by the Departmental Promotion Committee. It is entitled to differ by recording its reasons in writing.
- 16.11 The promotion authority shall be the Board of Directors.
- 16.12 Cycle and points to be fixed for promotion in the cadre of Assistant Manager from the feeder cadre of Assistant and Stenographers in the ratio of 3:2 (i.e, 1<sup>st</sup> Point – Assistant; 2<sup>nd</sup> Point – Assistant, 3<sup>rd</sup> Point Stenographer, 4<sup>th</sup> Point Assistant and 5<sup>th</sup> point – Stenographer).
- 16.13 Cycle and points to be fixed for promotion in the cadre of Assistant from the feeder cadre of Typist and Clerk in the ratio of 9:1 (i.e, 1<sup>st</sup> to 9<sup>th</sup> Point – Typist and 10<sup>th</sup> Point - Clerk).
- 16.14 As the pay scale of Typist and Clerk are different, the Senior Driver / Driver cannot be considered for promotion to the post of Typist / Clerk. However, if such employees are in possession of required

qualification prescribed in PR quota (10%), and if the employee makes specific request, such cases will be examined and considered on merit.

### **17. Promotion to the employees who are facing the enquiry:**

Promotion to employee facing departmental enquiry/ enquiry by lokayukta/ Anti Corruption Bureau / Central Bureau of Investigation or any such agency/criminal charges, shall be made as per the guidelines issued by the State Government from time to time.

### **18. Seniority:**

- 18.1 The seniority of persons appointed by direct recruitment shall be in the order of merit in which the names of the candidates are arranged in the approved list of candidates at the time of their first appointment.
- 18.2 Notwithstanding anything contained in Clause 16.1 above, the seniority of a candidate who assumes charge of a post after the period specified in the appointment order to join duty by obtaining extension of joining time from the authority shall be determined as from the date on which he assumes charge of the post.
- 18.3 Where candidates are appointed to any service or class of post by promotion and by direct recruitment, the candidate appointed by direct recruitment shall be senior to the candidate promoted to the same cadre in cases where their dates of appointments are the same.
- 18.4 When promotion to a service or class of post or cadre is made on the basis of seniority-cum-merit at the same time, the relative seniority (Technical, Finance & Accounts, Legal and Planning & Development separately) shall be determined.
  - 18.4.1 If the promotions are made from any one cadre or class of post by the seniority inter se in the lower cadre.
  - 18.4.2 If promotions are made from several cadres by the period of service in these cadres and if the period of service in these period are the same then the age of the employee shall prevail.
  - 18.4.3 If promotions are made from several cadres or classes of posts of the same grade by the period of service in this grade and if the period of service in these grades are same then the age of the employee shall prevail.

18.4.4 When an employee is reduced to a lower service, class or grade, he shall be placed top of the latter unless the authority ordering such reduction directs that he shall take such lower rank in service, class or grade, next below any specified member thereof, whenever a person is placed at the top of the lower service as aforesaid, he shall not be considered for promotion when the next vacancy in the higher post grade or class occurs unless the authority directs that he shall not be promoted for a specified period in which case he shall not be considered for promotion till completion of that specified period.

18.4.5 The seniority once determined as above shall be final and shall not be opened to revision.

### **19. Other Modes of Appointments:**

19.1 Provision for appointment on Compassionate Grounds:

19.1.1 The provisions of the Karnataka Civil Services (appointment or compassionate grounds rules, 1996) mutatis mutandis are applicable to the Corporation.

19.1.2 Only one of the dependent of the permanent employee who dies while in service shall be appointed to the post of Group ' B ' or Group ' C ' (Assistant / Stenographer and below cadre) in the Corporation provided that the candidate is otherwise eligible subject to availability of vacancy and fulfilling the direct recruitment criteria in the Corporation.

19.2 Provision for appointment on Deputation:

19.2.1 Notwithstanding anything contained in these regulations in respect of any service or post the Corporation may fill in special circumstances, for reasons to be recorded, appoint to any post by obtaining the services of a suitable person from the Government, Government Departments., or other State Government undertakings on such terms and conditions as deemed fit.

19.2.2 The period of deputation shall not normally exceed the limits prescribed by Government from time to time.

19.3 Provision for appointment on Contract:

19.3.1 Notwithstanding anything contained in these regulations in respect of any service or post in the Corporation may in special circumstances for reasons to be recorded, appoint any person including those retired from Government or from the Corporation's service, on contract basis,



on such terms and conditions as may be specified by the Corporation, from time to time, provided no suitable candidates are available within the Corporation to fill up the posts.

19.3.2 The contract period shall not normally exceed the limits prescribed by Government from time to time.

## **20. In charge arrangements:**

20.1 Where it is necessary in the Administrative interest to fill any vacancy urgently by either direct recruitment or by promotion and it is likely that there might be delay in making appointment / promotion, in accordance with these regulations, the Managing Director may make in-charge arrangements to hold the post temporarily.

20.2 Normally, the senior most employee or any other employee eligible to hold the post as decided by the Managing Director / Chairman & Managing Director shall be placed in-charge of the post.

21. The ratio of Direct Recruitment and promotion posts will be maintained afresh from the date of approval of Amendments to the C&R rules

## **22. Reserve Powers:**

22.1 Notwithstanding anything contained in these regulations the Corporation reserves the power:

22.1.1 To relax the qualifications prescribed for recruitment when candidates with suitable qualifications are not available and modify the criteria in the procedure in the interest of the Corporation.

22.1.2 To consider employees to other equivalent or lower post when he/she is incapacitated during the course of employment.

22.1.3 To appoint to a post an officer of the Defense Service.

22.1.4 To add, modify amend, change any of the regulations contained herein, as may be necessary from time to time after calling for objections/ suggestions from all the concerned.

**23. Interpretation of the Regulations:**

23.1 In case any doubt or dispute arises regarding interpretation of these regulations, such matters may be referred to the Managing Director, who on perusal of case, can take a decision as he deems fit based on the facts of the case.

23.2 The decision of the Managing Director / CMD shall be final.

**24. Repeal and Savings:**

24.1 Any corresponding rules, regulations, orders or instructions in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed.

24.2 Provided that the said repeal shall not affect the previous operation of the said rules, regulations, orders or instructions or anything duly done or suffered thereunder or affect any right, liability or obligation acquired, accrued or incurred under the said rules, regulations, orders or instructions.

24.3 Any reference in any rule or order to the rules, regulations, orders or instructions repealed by Sub-clause 24.1 shall be construed as reference to these regulations.

24.4 All proceedings commenced under the rules regulations, orders or instructions repealed by Sub-clause 24.1 and pending on the date of commencement of these regulations shall be continued and disposed of in accordance with these Regulations.

**25. Validation of the Cadre & Recruitment Rules as approved by the Finance Department, Government of Karnataka :**

25.1 The proposed minimum service prescribed for promotions is valid for 08 years from the date of implementation of this C&R Rules. Afterwards the minimum service prescribed in C&R rules dated 04.06.2014 shall be followed.

25.2 In future giving temporary promotions shall be stopped and the promotions shall be effected as per the C&R rules only.

25.3 Recruitments in feeder cadres shall not be filled at a time. The same shall be made in a phased manner in 4 -5 years.

25.4 Group 'C' and Driver vacancies shall be filled only with outsourcing basis.

\* \* \*

**Schedule**

1	Designation & Scale of Pay	No. of posts	Method of recruitment		Minimum Qualification & Experience	
			Direct Recruitment	Promotion	Direct Recruitment	Promotion
1	2		4	5	6	7
01	<b>Executive Director</b> <i>(1,04,600-2,500-1,12,100-2,800-1,28,900-3,100-1,50,600)</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>The post of Executive Director will constitute an independent cadre.</li> </ul>	2	<i>Direct recruitment to the position of Executive Director will be resorted to only when suitable internal candidates are not available for promotion.</i>	<i>The vacancies in this cadre shall be filled by Promotion from the cadre of General Manager.</i>  Minimum service of one (01) year as General Manager	ACA / AICWA/ Post Graduation in any branch of Engineering with FCD/ MBA with FCD / PGDM from IIMs with 14 to 17 years of experience in responsible position in reputed financial institution / development bank/ reputed industrial undertaking in any listed company.  CAIIB/ CFA/ ACS/ PhD or equivalent degree will be an added qualification  Hands-on experience in using personal computer, Windows, Spreadsheet, Word Processor, Database is mandatory  The minimum and maximum age prescribed for the post is 42 & 52 years	Minimum service of one (01) year as General Manager

1	2	3	4	5	6	7
02	<b>General Manager</b> (97,100-2,500-1,12,100-2,800-1,28,900-3,100-1,41,300) <ul style="list-style-type: none"> <li>The post of General Manager will constitute an independent cadre.</li> </ul>	5	Direct recruitment to the position of General Manager will be resorted to only when suitable internal candidates are not available for promotion.	The vacancies in this cadre shall be filled by Promotion from the cadre of Deputy General Manager	ACA / AICWA/ Post Graduation in any branch of Engineering with FCD / MBA with FCD/ PGDM from IIMs with 12 to 15 years of experience in responsible position in reputed financial institution / Development Banking/ reputed industrial undertaking in any listed company.  CAIIB/ CFA/ ACS/ PhD or equivalent degree will be an added qualification  Hands-on experience in using personal computer covering Windows, Spreadsheet, Word Processor, Database is mandatory.  The minimum and maximum age prescribed for the post is 40 & 50 years	Minimum service of two (02) years as Deputy General Manager

1	2	3	4	5	6	7
03	<b>Deputy General Manager</b> (90,500-2,200-97,100-2,500-1,12,100-2,800-1,23,300) <ul style="list-style-type: none"> <li>The post of Deputy General Manager shall be an independent cadre.</li> </ul>	12	<i>Direct recruitment to the position of Deputy General Manager will be resorted to only when suitable internal candidates are not available for promotion.</i>	<i>The vacancies in this cadre shall be filled by Promotion from the cadre of Assistant General Manager</i>	ACA / AICWA/ Post Graduation in any branch of Engineering with FCD/ MBA with FCD/ PGDM from IIMs with 10 to 12 years of experience in responsible position in reputed financial institution/ Development Banking/ reputed industrial undertaking in any listed company.  CAIIB/ CFA/ACS/PhD or equivalent degree will be an added qualification  Hands-on experience in using personal computer covering Windows, Spreadsheet, Word Processor, Database is mandatory.  The minimum and maximum age prescribed for the post is 38 & 48 years	Minimum service of two (02) years as Assistant General Manager

1	2	3	4	5	6	7
04	<b>Assistant General Manager</b> (82,000-1,900-83,900-2,200-97,100-2,500-1,12,100-2,800-1,17,700) <ul style="list-style-type: none"> <li>The post of Assistant General Manager shall be an independent cadre.</li> </ul>	26	Direct recruitment to the position of Assistant General Manager will be resorted to only when suitable internal candidates are not available for promotion.	The vacancies in this cadre shall be filled by Promotion from the cadre of Manager.	ACA / AICWA/ Graduation in any branch of Engineering with FCD/MBA with FCD/ PGDM from IIMs with 5 to 7 years of experience in responsible position in reputed financial institution / reputed industrial undertaking in any listed company. CAIIB/ CFA/ACS/PhD or equivalent degree will be an added qualification Hands-on experience in using personal computer covering Windows, Spread-sheet, Word Processor, Database is mandatory. The minimum and maximum age prescribed for the post is 32 & 42 years	Minimum service of three (03) years as Manager and experience of at least 03 years in Branches outside Bangalore District or IA Cells in the cadres of Dy Manager or Manager for those who have been recruited / promoted to the Deputy Manager and 02 years for those who have been recruited as Manager in the Corp.*

\* The Board has authorised the Managing Director / Chairman and Managing Director to waive the above requirement whenever an officer is not provided with an opportunity to serve outside Bangalore due to non-existence of a suitable post.

1	2	3	4	5	6	7
05	<b>Manager (Finance &amp; Accounts)</b> 67550-1650-72500-1900-83900-2200-97100-2500-104600  <i>The vacancies in this cadre shall be filled by promotion from the cadre of Deputy Manager (Finance &amp; Accounts),</i>	20	<i>Direct recruitment to the position of Manager (Finance &amp; accounts) will be resorted to only when suitable candidates are not available for internal promotion.</i>	<i>The vacancies in this cadre shall be filled by promotion from the cadre of Deputy Manager (Finance &amp; Accounts),</i>	ACA / AICWA/ PGDM from IIMs with a minimum of 03 years of experience in responsible position in a reputed organization in a listed company .  <b>With</b>  Hands on experience in using personal computer covering Windows, Spreadsheet, Word Processor, Database is mandatory.  The minimum and maximum age prescribed for the post is as follows:  For SC/ST            25 & 40 Yrs For OBC                25 & 38 Yrs For General Merit        25 & 35 Yrs	Minimum service of three (3) years as Deputy Manager (Finance & Accounts).

1	2	3	4	5	6	7
06	<b>Manager (Technical)</b> 67550-1650-72500-1900- 83900-2200-97100-2500- 104600	22	<i>Direct recruitment to the position of Manager will be resorted to only when suitable candidates are not available for promotion.</i>	<i>The vacancies in this cadre shall be filled by promotion from the cadre of Deputy Manager (Technical),</i>	<p>Post Graduation (above 70% marks for General Merit and Backward Class &amp; 60% for SC/ST candidates in branch of Civil/ Mechanical /Electrical / Information Science/ E&amp;C /Technology Engineering with three (3) years experience in a reputed organization in a listed company.</p> <p><b>With</b></p> <p>Hands on experience in using personal computer covering Windows, Spreadsheet, Word Processor, Database is mandatory.</p> <p>The minimum and maximum age prescribed for the post is as follows:</p> <p>For SC/ST 25 &amp; 40 Yrs For OBC 25 &amp; 38 Yrs For General Merit 25 &amp; 35 Yrs</p>	Minimum service of three (3) years as Deputy Manager (Technical).



1	2	3	4	5	6	7
07	<b>Manager (Legal)</b> 67550-1650-72500-1900-83900-2200-97100-2500-104600	12	<i>Direct recruitment to the position of Manager will be resorted to only when suitable candidates are not available for internal promotion.</i>	<i>The vacancies in this cadre shall be filled by promotion from the cadre of Deputy Manager (Legal),</i>	Post Graduation in law (above 70% marks for General Merit and Backward Class & 60% for SC/ST candidates) with three (3) years experience as a practicing advocate/ in financial institution/ Banks/ reputed organization in the relevant field in a responsible position.  <b>With</b>  Hands on experience in using personal computer covering Windows, Spreadsheet, Word Processor, Database is mandatory.  The minimum and maximum age prescribed for the post is as follows:  For SC/ST 25 & 40 Yrs For OBC 25 & 38 Yrs For General Merit 25 & 35 Yrs	Minimum service of three (3) years as Deputy Manager (Legal).

1	2	3	4	5	6	7
08	<b>Manager (Economic &amp; Planning)</b> 67550-1650-72500-1900- 83900-2200-97100-2500- 104600	1	<i>Direct recruitment to the position of Manager will be resorted to only when suitable candidates are not available for internal promotion.</i>	<i>The vacancies in this cadre shall be filled by promotion from the cadre of Deputy Manager (E&amp;P),</i>	MBA with first class (above 70% marks for General Merit and Backward class & 60% marks for SC/ST candidates)/ PGDM from IIM with three (3) years experience in the area of market studies, industrial surveys, evaluation studies, consultancies in a reputed organization in a responsible position. <b>With</b> Hands on experience in using personal computer covering Windows, Spreadsheet, Word Processor, Database is mandatory. The minimum and maximum age prescribed for the post is as follows: For SC/ST 25 & 40 Yrs For OBC 25 & 38 Yrs For General Merit 25 & 35 Yrs	Minimum service of three (3) years as Deputy Manager (E&P).

1	2	3	4	5	6	7
09	<b>Deputy Manager (Finance &amp; Accounts)</b> (52,650-1,250-53,900-1,450-62,600- 1,650-72,500-1,900-83,900-2,200- 97,100)	72	25% of the vacancies will be filled by Direct recruitment to the position of Deputy Manager (F&A).	The vacancies in this cadre will be filled - 50% by Promotion and 25% by promotion among the employees who have acquired post graduation qualification with M.Com/ MBA qualification based on seniority cum merit	ACA/ ICWA/ MBA or M.Com in I Class (above 70% marks for General Merit and Backward Class & 60% for SC/ST candidates) with 02 years experience in development banking/ reputed financial institutions/ in a listed company/ commercial banks.  CFA / PGDMA from IIMs with minimum of two (02) years experience in any listed company.  Hands on experience in using personal computer covering Windows, Spreadsheet, Word Processor, Database, computerized accounting systems.  The minimum and maximum age prescribed for the post is as follows:  For SC/ST 25 & 40 Years For OBC 25 & 38 Years For General Merit 25 & 35 Years	Minimum service of three (3) years as Assistant Manager with proficiency in operating computer based Management information systems implemented in the Corporation

1	2	3	4	5	6	7
10	<b>Deputy Manager (Technical)</b> (52,650-1,250-53,900-1,450-62,600- 1,650-72,500-1,900-83,900-2,200- 97,100)	26	<i>The vacancies in this            cadre shall be filled            by Direct Recruit-            ment.</i>	Not applicable	Graduate (above 70% marks for General Merit and Backward Class & 60% for SC/ST candidates) in branch of Civil/ Mechanical/ Electrical / Information Science / E&C /Technology Engineering with two (02) years experience in responsible position in a Listed Company.  with Hands on experience in using personal computer covering Windows, Spreadsheet, Word Processor, Database.  The minimum and maximum age prescribed for the post is as follows:  For SC/ST 25 & 40 Years For OBC 25 & 38 Years For General Merit 25 & 35 Years	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
11	<b>Deputy Manager (Legal)</b> (52,650-1,250-53,900-1,450-62,600- 1,650-72,500-1,900-83,900-2,200- 97,100)	26	The vacancies in this cadre shall be filled by Direct Recruitment.	Not applicable	Graduates in Law (above 70% marks for General Merit and Backward Class & 60%for SC/ST candidates) with two (02) years experience as a practicing advocate/ in financial institution/ Banks/ listed company in the relevant field in a responsible position.  <b>With</b> Hands on experience in using personal computer covering Windows, Spreadsheet, Word Processor, Database.  The minimum and maximum age prescribed for the post is as follows:  For SC/ST 25 & 40 Years For OBC 25 & 38 Years For General Merit 25 & 35 Years	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
12	<b>Deputy Manager</b> <b>(Economics &amp; Planning)</b> (52,650-1,250-53,900-1,450-62,600-1,650-72,500-1,900-83,900-2,200-97,100)	2	The vacancies in this cadre shall be filled by Direct Recruitment.	Not applicable	MBA/ M.A (Economics) (above 70% marks for General Merit and Backward Class & 60% for SC/ST candidates) / PGDM from IIM with two (02) years experience in the area of market studies, industrial surveys, evaluation studies, consultancies in a listed company in a responsible position. <b>With</b> Hands on experience in using personal computer covering Windows, Spreadsheet, Word Processor, Database. The minimum and maximum age prescribed for the post is as follows: For SC/ST 25 & 40 Years For OBC 25 & 38 Years For General Merit 25 & 35 Years	Not applicable

## CLASS "B" OFFICERS

1	2	3	4	5	6	7
1	<b>Assistant Manager</b> (37,900-950-39,800-1,100-46,400-1,250-53,900-1,450-62,600-1,650-70,850) • The vacancies in this cadre shall be filled by promotion from the cadre of Assistant /Stenographers and through Direct Recruitment	50	25% of the vacancies will be filled by Direct recruitment to the position of Assistant Manager.  Direct recruitment quota may be filled out of the internal candidates possessing the qualification and other requirements prescribed for direct recruitment and if found suitable through test / interview.  If there are no suitable internal candidates against the Direct Recruitment quota, then the vacancies can be filled through open selection.	75% of vacancies will be filled by promotion to the position of Assistant Manager, from the cadre of Assistant and Stenographer in the ratio of 3:2 respectively with Cycle and Points (i.e, 1-Asst, 2-Asst, 3-Steno, 4-Asst & 5-Steno) on the basis of seniority-cum-merit).	Post Graduate degree with 01 years experience in development banking / reputed financial institutions / reputed industry / commercial banks.  Preference will be given to candidates possessing M.Com /ACA / CFA/ MBA/ PG in Statistics / Economics / Maths  Hands on experience in using personal computer covering Windows, Spreadsheet, Word Processor, Database, computerized accounting systems  The minimum and maximum age prescribed for the post is as follows:  For SC/ST 22 & 40 Years For OBC 22 & 38 Years For General Merit 22 & 35 Years	Minimum service of five (5) years as Assistant / Stenographer with proficiency in operating computer based Management information systems implemented in the Corporation  * Provided that if officers who have put in a minimum service of five (05) years are not available, an officer who has put in three (03) years of service may be considered for Promotion.

\* As per the OM No. DPAR 126 SCR 82, dated 26.11.1983

1	2	3	4	5	6	7
2	<b>Assistant</b> (30,350-750-32,600-850-36,000-950-39,800-1,100-46,400-1,250-53,900-1,450-58,250)	55	60% of the vacancies will be filled by Direct recruitment to the position of Assistant.	40% of the vacancies in this cadre shall be filled by promotion from the cadre of Typist and Clerk in the ratio of 9:1 respectively with Cycle and Points (i.e, first 9 points for Typist and 10th point for Clerk) on the basis of seniority-cum-merit).	Graduation in Commerce/BBA/ MBA/ BCA / B.Sc First Class - (above 60% marks for General Merit and Backward Class & 55% for SC/ST candidates)  Preference will be given to the candidates with BBA /B.Com & BCA / MCA - post graduation qualification (above 60% marks for General Merit and Backward Class & 55% for SC/ST candidates)  Hands on experience in using personal computer covering Windows, Spreadsheet, Word Processor, Database, computerized accounting systems  The minimum and maximum age prescribed for the post is as follows:  For SC/ST 21 & 40 Years For OBC 21 & 38 Years For General Merit 21 & 35 Years	Minimum service of 05 years as Typist / Clerk.  * Provided that if officers who have put in a minimum service of five (05) years are not available, an officer who has put in three (03) years of service may be considered for Promotion

\* As per the OM No. DPAR 126 SCR 82, dated 26.11.1983



1	2	3	4	5	6	7
3	<b>Stenographer</b> (30,350-750-32,600-850-36,000-950-39,800-1,100-46,400-1,250-53,900-1,450-58,250 )	39	90% of the vacancies in this cadre shall be filled by Direct Recruitment.	10% of the vacancies shall be filled with promotion, who acquire the prescribed qualification for direct recruitment.	Degree in any discipline (above 70% marks for General Merit and Backward Class & 60% for SC/ST candidates) with Senior Kannada & English Shorthand and Typewriting or Diploma in Secretarial / Commercial Practice in Kannada & English (above 70% marks for General Merit and Backward Class & 60% for SC/ST candidates).  Hands on experience in using personal computer covering Windows, Spreadsheet, Word Processor, Database, computerized accounting systems  The minimum and maximum age prescribed for the post is as follows:  For SC/ST 20 & 40 Years For OBC 20 & 38 Years For General Merit 20 & 35 Years	Minimum service of five (05) years as Typist who acquire the prescribed qualification for direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	7
4	<b>Typist</b> (23,500-550-24,600-600-27,000-650-29,600-750-32,600-850-36,000-950-39,800-1,100-46,400-1,250-47,650)	32	90% of the vacancies in this cadre shall be filled by Direct Recruitment.	10% of the vacancies shall be filled with promotion from the cadre of Sr. Dafedar / Dafedar / Peon of Class "C" who acquire prescribed qualification for the post of Typist and have served for 02 years as Sr. Dafedar/ Dafedar/ Peon.	PUC in any discipline (above 70% marks for General Merit and Backward Class & 60% for SC/ST candidates) with Senior Kannada and English Typewriting.  Hands on experience in using personal computer covering Windows, Spreadsheet, Word Processor, Database, computerized accounting systems  The minimum and maximum age prescribed for the post is as follows:  For SC/ST 20 & 40 Years For OBC 20 & 38 Years For General Merit 20 & 35 Years	Officials in Class 'C' who acquire SSLC qualification and have served for two (2) years as Sr. Dafedar/ Dafedar / Peon who acquire qualification prescribed for the post of Typist

1	2	3	4	5	6	7
5	<b>Clerk</b> (21,400-500-22,400-550-24,600-600-27,000-650-29,600-750-32,600-850-36,000-950-39,800-1,100-42,000)	04	Not applicable	The officials in Class "C" who have passed SSLC and have served for 05 years as Sr. Dafedar / Dafedar / Peon.	Not applicable	Officials in Class 'C' who acquire SSLC qualification and have served for Five (5) years as Sr. Dafedar / Dafedar / Peons

## CLASS "C" OFFICIALS

1	2	3	4	5	6	7
1	<b>Senior Driver</b> (27,650-650-29,600-750-32,600-850-36,000-950-39,800-1,100-46,400-1,250-52,650) + Special pay of Rs.135/- per month  The vacancies in this cadre shall be filled by promotion	05	Not applicable	The vacancies in this cadre shall be filled by promotion on seniority basis from the post of Driver	Not Applicable	Minimum service of five (05) years as Driver.

1	2	3	4	5	6	7
2	<b>Driver</b> 27650-650-29600-750-32600-850-36000-950-39800-1100-46400-1250-52650 + Special Pay of Rs.135/- per month	19	The vacancies in this cadre shall be filled by Direct Recruitment.	Not applicable	SSLC Pass & knowledge of Kannada is essential.  Should possess permanent driving license for at least 5 years  The minimum and maximum age prescribed for the post is as follows: For SC/ST 20 & 40 Years For OBC 20 & 38 Years For General Merit 20 & 35 Years	Not Applicable

ಭಾಗ ೩

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ, ಮಂಗಳವಾರ, ೨೦, ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್, ೨೦೨೨

೦೦೪೦೦

1	2	3	4	5	6	7
3	<b>Senior Dafedar</b> (21,400-500-22,400-550-24,600-600-27,000-650-29,600-750-32,600-850-36,000-950-39,800-1,100-42,000)	07	Not applicable	The vacancies in this cadre shall be filled by promotion on seniority basis from the post of Dafedar	Not Applicable	Minimum service of five (05) as Dafedar
4	<b>Dafedar</b> (19,950-450-20,400-500-22,400-550-24,600-600-27,000-650-29,600-750-32,600-850-36,000-950-37,900)	13	Not applicable	The vacancies in this cadre shall be filled by promotion on seniority basis from the post of Peon	Not Applicable	Minimum service of five (05) years as Peon
5	<b>Peon</b> (17,000-400-18,600-450-20,400-500-22,400-550-24,600-600-27,000-650-28,950)	33	The vacancies in this cadre shall be filled by Direct Recruit-ment.	Not applicable	SSLC /12 <sup>th</sup> grade & knowledge of Kannada language is essential. The minimum and maximum age prescribed for the post is as follows: For SC/ST 20 & 40 Years For OBC 20 & 38 Years For General Merit 20 & 35 Years	Not Applicable

Sd/-  
(Dr. Ekroop Caur)  
Managing Director  
Karnataka State Financial Corporation

PD-111